



**BEMUTATKOZIK
A TÁRS PROJEKT
FOGLALKOZTATÁSI
MUNKACSOPORTJA**

A kiadvány az EFOP-1.9.1-VEKOP-15-2016-00001 kódszámú „**TÁRS PROJEKT – Szociális intézményi férőhely kiváltási szakmai koordinációs műhely kialakítása**” című kiemelt projekt keretében készült.

A kiadványt a TÁRS Projekt Foglalkoztatási Munkacsoportja állította össze.

2017

Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft.

1071 Budapest, Damjanich utca 4.
Telefon: +36 1 450 3230, +36 1 450 3240
E-mail: titkarsag@fszk.hu
Weboldal: www.fszk.hu

KEDVES INTÉZMÉNYI KOLLÉGÁK, ENGEDJÉK MEG, HOGY BEMUTASSUK A TÁRS PROJEKT FOGLALKOZTATÁSI MUNKACSOPORTJÁT!

A Foglalkoztatási Munkacsoport feladata a kiváltási folyamatban érintett intézmények szakmai támogatásának biztosítása a foglalkoztatás és a foglalkozási rehabilitáció területéhez kapcsolódóan, vagyis:

- a kiváltásban érintett ellátottak foglalkoztathatóságának elősegítése érdekében foglalkozási rehabilitációs fejlesztő eszközök összegyűjtése, bevezetésének szakmai támogatása,
- a különböző foglalkoztatási lehetőségekhez, valamint a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokhoz való hozzáférés támogatása,
- a foglalkozási rehabilitáció gyakorlati tapasztalatainak közvetítése a szakpolitika szereplői felé a rendszerszintű fejlesztés érdekében.

Munkacsoportunk tagjai és elérhetőségeink:

Fehér Ildikó

munkacsoport vezető

feher.ildiko@fszk.hu

Bela Szilvia

szakmai koordinátor

bela.szilvia@fszk.hu

Zentai Anita

szakmai koordinátor

zentai.anita@fszk.hu

Munkacsoportunk a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. (FSZK) Rehabilitációs Programirodájához szorosan kapcsolódva végzi tevékenységét.

Munkánk során elsősorban módszertani fejlesztések gyűjtésével és közzétételével, információnyújtással, szakmai egyeztetések megvalósításával támogatjuk a megváltozott munkaképességű személyek komplex rehabilitációját segítő szakembereket, ezáltal közvetett módon azt, hogy minél több fogyatékos személy találja meg a számára megfelelő munkalehetőséget és munkaerőpiaci szolgáltatásokat.

Ha szívesen olvasna kapcsolódó tevékenységeinkről, kérjük, látogassa meg a <http://fszk.hu/szakmai-tevekenysegek/komplex-rehabilitacio/> vagy a <http://revprojekt.hu/> oldalakat.

HOGYAN TUDJUK TÁMOGATNI AZ INTÉZMÉNYI MUNKATÁRSOK MUNKÁJÁT A KIVÁLTÁSI FOLYAMAT IDEJÉN?

Egyrészt a munkacsoport tagjai állandó kapcsolatban állnak az **intézményi koordinátorokkal**, így a munkacsoport és az intézmények közötti információáramlás folyamatosan biztosított.

Másrészt az intézményekkel kötött együttműködési megállapodásnak megfelelően a munkacsoport tagjai tanácsadás és információnyújtás céljából **közvetlenül** is – ingyenesen – elérhetőek az alábbiak szerint.

A projekt tervezési szakaszában:

- online és telefonos konzultáció biztosításával munkanapokon 9:00 – 15:00 között;
- előre egyeztetett időpontban csoportos és személyes tanácsadás keretében munkanapokon 9:00 – 15:00 között.

A projekt megvalósítási szakaszában:

- előre egyeztetett időpontban személyesen (egyéni vagy csoportos formában) a Projektmegvalósítók által megadott intézményben/telephelyen;
- előre egyeztetett időpontban személyesen az FSZK-ban;
- telefonon a fenti elérhetőségeken keresztül;
- e-mailen a fenti címeken.

A személyes támogatás mellett figyelmükbe ajánljuk az FSZK – illetve a TÁRS Projekt hamarosan elkészülő – honlapján található szakmai anyagainkat, melyek az alábbi linken érhetőek el:

<http://fszk.hu/kiadvany-tematerulet/intezmenyi-ferohely-kivaltas/>

Ugyancsak hasznosak lehetnek a **TÁRS Projekt Hírlevelében** a foglalkozási rehabilitáció témaköréhez és a munkacsoport tevékenységeihez kapcsolódó hírek, információk.


A projekt szakmai hírlevelére történő feliratkozásra az alábbi linken van lehetőség:

<http://fszk.hu/szakmai-tevenysegek/intezmenyi-ferohely-kivaltas/tars-projekt-efop-1-9-1/tars-hirlevelek/>

MELYEK LEHETNEK AZOK A KÉRDÉSKÖRÖK A FOGLALKOZTATÁS FEJLESZTÉSÉVEL KAPCSOLATBAN, AMELYEK MEGVÁLASZOLÁSÁBAN AZ ÖNÖK SEGÍTSÉGÉRE LEHETÜNK?

Erre a kérdésre nagyon nehéz minden lehetőséget kimerítő választ adni. Az alábbiakban néhány kérdéskört említünk példaként, de további témák is felvetődhetnek a megvalósítás során.

- Miért fontos a foglalkoztatás?
- Milyen fejlesztésekben lehet/érdemes gondolkodni?
- Milyen típusú tevékenységek kapcsolódhatnak a foglalkoztatás fejlesztéséhez?
- Milyen költség és humán erőforrás-szükséglet merülhet fel a foglalkoztatással és a foglalkozási rehabilitáció területével összefüggésben?
- Miért fontosak a foglalkoztathatósághoz kapcsolódó minősítések, mire jogosítanak?
- Hogyan tudjuk motiválni a lakókat a munkavégzésre?
- Milyen tényezők befolyásolják a foglalkoztatás helyszíneinek kiválasztását?
- Milyen rendszerben fog működni a foglalkoztatás a kiköltözést követően? stb.



Szeretnénk hangsúlyozni, hogy a kérdésekre a releváns válaszok minden esetben csak a helyi sajátosságok ismeretében, azok figyelembe vételével adhatók meg. Ezekkel az ismeretekkel Önök, az intézményi vezetés és az intézményben dolgozó munkatársak rendelkeznek, s a fejlesztések megvalósítása is az Önök feladata lesz.

Ehhez a munkához tudunk hozzájárulni módszertani ismereteinkkel, szakmai kapcsolatrendszerünkkel, tapasztalatainkkal közvetlenül vagy az intézményi koordinátorokon keresztül, akár szakemberek, partnerszervezetek bevonásával annak érdekében, hogy a projekt tervezése és megvalósítása eredményes, sikeres legyen.

SZÉCHENYI 2020



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE