

JÓ GYAKORLAT

MOZGÁSKORLÁTOZOTTAK SOMOGY MEGYEI EGYESÜLETE

KAPOSVÁR

A kiadvány az EFOP-1.9.1-VEKOP-15-2016-00001 kódszámú „**TÁRS PROJEKT – Szociális intézményi férőhely kiváltási szakmai koordinációs műhely kialakítása**” című kiemelt projekt keretében készült.

A kiadványt a TÁRS Projekt Foglalkoztatási Munkacsoportja állította össze.

2017

Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft.

1138 Budapest, Váci út 191.
Telefon: +36 1 450 3230, +36 1 450 3240
E-mail: titkarsag@fszk.hu
Weboldal: www.fszk.hu

éndekevényesítés
alkalmazkodás
saját_bolt
dobozkészítés
bérmunka
fejlesztő_foglalkoztatás
szolgáltatás
közfoglalkoztatás
gyártás
szállítás
dolgozói_elkötelezettség
összeszerelés
csomagolás
varroda
fóliázás
hosszú_munkapróba_időszak
aquaponia
cipézműhely
marketing
masszázs
nyugalmaság
előrelépési_lehetőségek
közösségi_élet_megélése
műszaki_karbantartó_csoport

AZ INTÉZMÉNY TÖRTÉNETE, CÉLJAI

Kaposváron 1980 májusában 19 alapító tag hozta létre a Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesületét, a mozgáskorlátozott emberek érdekeinek érvényesítése céljából. Az egyesület jelenlegi taglétszáma 2576 fő.

Kezdetben az egyesület fő tevékenysége az érdekvédelem és a közösségi élet megélésének biztosítása volt.

Az alapítástól eltelt 37 év alatt a szervezet kibővítette teendőit, az érdekérvényesítés mellett fogyatékossgal élő emberek számára köznevelési, szociális, egészségügyi intézmények fenntartásában közfeladatokat is ellát. A fogyatékossgal élő emberek társadalmi beilleszkedését segíti közösségi, sport, szabadidős programok biztosításával, továbbá jelentős számú megváltozott munkaképességű ember számára biztosít munkalehetőséget.

AZ INTÉZMÉNY ÁLTAL BIZTOSÍTOTT SZOLGÁLTATÁSOK

Az egyesület két intézménye 7 telephelyen sokrétű szolgáltatást nyújt a város és a megye, valamint – bentlakásos szociális intézményei által – az ország lakói számára. Ezek a következők:

- **Hagyományos egyesületi munka:** érdekképviselés, jogi tanácsadás, szabadidős és sport programok szervezése.
- **Otthonápolás:** otthoni szakápolás, fizioterápia biztosítása, mely lerövidíti a kórházi ápolás idejét.
- **Gyógyászati segédeszköz, orvostechnikai eszköz bolt:** gyógyászati segédeszközök, orvostechnikai eszközök forgalmazása.
- **Rehabilitációs, képző és szabadidő központ:** az Igalban működő 25 férőhelyes Napsugár Ház akadálymentes környezetben biztosítja szolgáltatásait.
- **Köznevelési intézmény:** súlyosan és halmozottan fogyatékos gyermekek, fiatalok fejlesztő nevelése-oktatása; sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése; komplex korai intervenció központ (fejlesztés); nem beszélő gyermekek, fiatalok számára Dél-Dunántúlon az Augmentatív Alternatív Kommunikációs módszer segítése és eszközkölcsönző.
- **Támogató Szolgálatok:** fogyatékos embereknek – otthonukban – személyi segítség nyújtása, speciális szállításuk akadálymentes busszal. Az egyesület jelenleg a megye területén 3 Támogató Szolgálatot működtet 6 akadálymentes mikrobusszal, valamint 13 fő személyi segítővel.
- **Integrált intézmények:** az egyesület 6 telephelyen három nagy integrált intézményt működtet súlyosan fogyatékos emberek számára – lakóotthoni, átmeneti otthoni, támogatott lakhatás, valamint nappali ellátás keretében.

- **Fogyatékos és megváltozott munkaképességű emberek számára munkalehetőségek biztosítása:** varrodai szolgáltató és gyártó tevékenységek; műszaki javító-, szolgáltató tevékenységek; nyomdai kiegészítő, csomagoló tevékenységek; természetes alapanyagokból készített kültéri és beltéri kőedények gyártása; valamint vegyszermentes növénytermesztés és haltenyésztés aquapóniás termelési rendszer keretében.

FOGLALKOZTATÁS

A FOGLALKOZTATÁS TÖRTÉNETE

A Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete nagy tapasztalattal rendelkezik a foglalkoztatás terén. Az 1980-as évek elején kezdte meg a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását. Kezdetben bedolgozói rendszerben népművészeti termékeket állítottak elő, majd az ezeket értékesítő országos hálózat megszűnése után az egyesület ezt a tevékenységét megszüntette. 1990-ben létrehozta saját vállalkozását, a Praktikum Ipari, Szolgáltató, Kereskedelmi Rehabilitációs Nonprofit Kft-t, amelyet azonban a jelentősen csökkenő állami támogatási rendszer, valamint a térségben bekövetkező kedvezőtlen piaci változások miatt 2010-ben átalakított. Jelenleg csak vagyongekezelő, vagyonhasznosító szervezetként működik.

A FOGLALKOZTATÁS JELENE

Az egyesület 2002 óta végez akkreditált foglalkoztatást, valamint szociális intézményi foglalkoztatást, mai nevén fejlesztő foglalkoztatást.

Az egyesület által foglalkoztatott munkavállalók átlagos állományi létszáma: 180 fő

Közülük akkreditált foglalkoztatás keretei között foglalkoztatottak létszáma: 46 fő

Fejlesztő foglalkoztatásban foglalkoztatottak létszáma: mintegy 80 fő

Az egyesület fenntartásában a foglalkoztatás 8 telephelyen valósul meg. A széles vállalkozási paletta lehetővé teszi **mindegyik foglalkoztatási forma** – fejlesztő, akkreditált, közfoglalkoztatás, nyílt piaci foglalkoztatás – biztosítását a siket és hallássérült, a mozgáskorlátozott, az értelmi sérült, autista, látássérült, pszichoszociális fogyatékosokkal élő, valamint egészségkárosodott emberek számára. Az egyes munkatevékenységekben a különböző foglalkoztatási formában alkalmazott munkatársak együtt dolgoznak.

A bér munkával kapcsolatos nehézségek

A bér munkák vállalásának előnye, hogy folyamatosan biztosított az árbevétel, nincs forgótőke igénye, azonban több szempontból is felvet kérdéseket.

Az erősen **nyomott piaci ár** – egyrészt a nagy akkreditált cégek irreálisan alacsony árajánlata, másrészt a megbízó fennmaradását biztosító, már amúgy is minimalizált haszonkulcs – nem teszi lehetővé a magasabb vállalkozói árak kialakítását.

A nyereség, valamint az eszközfejlesztést lehetővé tevő pályázatok elmaradása azt eredményezi, hogy **nincs forrás** a hatékonyságot növelő gépek, eszközök beszerzésére, a meglévő gépek lecserélésére. Így a rövid határidejű, nagy volumenű megrendeléseket a kevésbé hatékony kézimunkaerőre építve nem lehet elvállalni.

Nehézség továbbá, hogy a szoros határidejű, **nagy megterhelést jelentő megbízásokat** is el kell vállalni, mert másképp nő a veszélye annak, hogy elveszítik fontos megrendelőjüket. „A megrendelő nem fog a céghez alkalmazkodni, azt a vállalkozónak kell megtennie.” A feszített munkatempó nem minden fogyatékos, egészségkárosodott dolgozó esetében elvárható, így a többi munkatárs leterhelése tovább fokozódik, a munkaerő-átcsoportosítás a foglalkoztatásvezetőktől és a dolgozóktól egyaránt nagy rugalmasságot igényel.

Bizonyos helyzetekben problémát jelenthet az az új előírás, amely szerint a segítő munkatársnak **szociális végzettséggel** kell rendelkeznie, holott egy-egy területen, pl. asztalos feladatok ellátásánál a segítő részéről sokkal nagyobb szükség lenne a szakipari szaktudásra.

Az **elavult eszközökkel** – főként kézi munkaerővel – történő munkavégzés gátolja a modern gépek használatában, kezelésében jártas munkaerőt kereső nyílt munkaerőpiaci igényeknek való megfelelést, így a foglalkoztatottak nyílt piaci elhelyezkedését, a továbblépést is.

Problémát jelent még a megfelelő végzettségű, tudással és tapasztalattal rendelkező **szakemberek hiánya**. A megyében a rendszerváltás időszakában megszűntek a nagyobb, elsősorban külföldre termelő cégek. Az itt dolgozó nagy tudású szakemberek mára kiöregedtek, az új szakemberek pedig hiányoznak. Ez azt vonja maga után, hogy szakember híján az egyesületnek is pl. több varrógépe lefóliázva hever egy raktárban, így bizonyos méret fölötti megrendelést nem tudnak elvállalni.

Saját termékek előállításával és értékesítésével kapcsolatos kihívások

A bér munkák mellett fontos a saját termékek előállítását is folyamatosan fejleszteni. Mindezt szükségessé teszi a **termékpaletta bővítése**, mely nem csak a fenntarthatóság, hanem a foglalkozási rehabilitáció fontos eleme is egyben.

A saját termék értékesítését nehezíti pl. a kínai dömpingtermékek rossz minőségű, de olcsó és óriási kínálata, mely a gyenge fizetések – Somogy megyében a dolgozók 80%-a a bérminimumot keresi –, az alacsony életszínvonal mellett nagy konkurenciát jelent a helyben előállított, minőségi termékek számára.

A foglalkozási rehabilitáció jó gyakorlatai

Jó gyakorlat – Hosszú munkapróba-időszak

Az új jelentkezők jellemzően telefonon keresik meg az egyesületet. Az intézmény vezetője a tájékoztató beszélgetést követően megbeszél egy időpontot, amikor kimennek a jelentkező lakására, és megismerkednek családjával, életkörülményeivel is. A jelentkező adottságai, érdeklődése alapján kialakul, hogy az egyesület tevékenységei közül elsősorban melyek lehetnek számára megfelelőek. Az új belépőkkel két foglalkoztatásvezető dolgozik. A betanulás időszaka akár több hónapot is igénybe vehet. Igény szerint akár az összes

lehetséges feladatot kipróbálhatják, akár úgy, hogy az egész munkafolyamatot, akár csak egy-egy elemet kiemelve.

Jó gyakorlat – Képzési lehetőség biztosítása

Az egyesület foglalkozik dolgozói továbbképzésével is. Az elmúlt időszakban 6 varrónő szerzett képesítést. Az aquaponiás ház működtetéséhez egy 160 órás tanfolyamot állítottak össze, amely képzésen a részvétel lehetőségét minden érdeklődő munkatárs részére biztosították.

Egy 30 fős csoport részére pedig alap- és középfokú számítástechnikai tanfolyamot szerveztek, melynek végén az ECDL vizsgát is le lehetett tenni. A tanfolyam ingyenes volt a résztvevők számára. Az együttműködés keretében a képzőintézményt az egyesület akadálymentesítette, valamint biztosította a mozgáskorlátozott résztvevők szállítását, a hallássérült hallgatók részére pedig a jelnyelvi tolmácsszolgáltatást. A tanfolyam közvetett célja, hogy az egyesület dolgozói felkészültek legyenek egy esetleges új informatikai szolgáltatási ág beindítására – webáruházak árukészletének, árlistájának karbantartására.

A foglalkoztatás jó gyakorlatai

Jó gyakorlat – Bérmunka vállalása

A Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete intézményeinek dolgozói több telephelyen különböző bérmunkákat végeznek.

Egy tejipari kft. tejtermékeinek kiskereskedelmi egységekbe történő kiszállítási egységcsomagolásához szükséges kartonokat, papírtálcákat állítják össze csomagolásra kész állapotba a megrendelő által raklapon szállított alapanyagokból. A tevékenységet éves keretszerződés alapján bérmunkavégzés formájában végzik, évente több százezer darabos mennyiségben. Az összeállított csomagolási eszközökből a fajtánként összeállított egységcsomagokat **szállításra előkészítik, fóliázzák.**

Egy nyomda számára a nyomda által előrenyomtatott lap formájában szállított alapanyagokból, gépi stancolással (tűrés és bevágás), kézi hajtogatással, ragasztással különböző méretű és rendeltetésű **dobozok készítését** végzik. A kész dobozokból raklapos egységcsomagokat állítanak össze, amelyek közvetlenül a felhasználók számára kerülnek kiszállításra – pl. vegyszergyártó vállalkozások, cérnaterméket előállító vállalkozások, mobiltelefon-forgalmazók számára.

Csomagolási bérmunkát is végeznek. A csomagolás cérna-, fonaltermékek, valamint különböző méretű és rendeltetésű húzózástermékek összeállítását, dísz-, vagy kereskedelmi egységcsomagolását, kód-címkézését, majd nagyobb egységcsomagokba rendezését jelenti.

Továbbá házi malmok, őrlő berendezések, házi kenyérsütéshez használt, fából készült egyedi kisgépek **alkatrészeinek gyártását, összeszerelését, csomagolását** végzik az elsősorban hallássérült dolgozók.

Jó gyakorlat – Rugalmasság

A székhelyen és telephelyeken folytatott papír-, illetve nyomdaipari kiegészítő tevékenységeket, a mindenkori megrendelések függvényében összehangoltan, egymás tevékenységét kiegészítve végzik. Ennek érdekében a dolgozók az összes munkafolyamatot ismerik, így szükség esetén **munkaerő-átcsoportosítással**, túlóra vállalásával tudják a határidőket tartani.

Jó gyakorlat – Saját termékek előállítása

A Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesületének intézményeiben a saját termékek széles választékban, igényes minőségben készülnek, melyeket különböző csatornákon értékesítenek. Felhalmozott raktárkészlet nincs, az értékesítés folyamatos.

– Kőedények gyártása

Természetes alapanyagokból készült kis- és nagyméretű, beltéri és kültéri kőedényeket, virágedényeket készít a szervezet saját üzleteiben történő értékesítésre, valamint viszonteladók számára, illetve egyedi megrendelések – pl. önkormányzat, vendéglátó egységek, intézmények, magánszemélyek – alapján.

– Varroda

A varrodában a különféle egyedi megbízások – pl. egyedi méretre formaruhák készítése gimnazisták számára, munkaruhavarrás – mellett saját termékek előállítása is történik. Például ágyhuzatok, lakástextília, textiljátékok, ünnepekhez kapcsolódó ajándékok, kiegészítők, konyhai eszközök készítése.

Jó gyakorlat – Innovatív technológia alkalmazása

Aquaponia, az innovatív vegyszermentes technológia. – Az energiatakarékos, számítógépes rendszer által vezérelt, téli időszakban kerti hulladék komposztálását végző komposzt-kazánnal fűtött passzív házban komplex biológiai folyamattal előállított, vegyszer nélküli zöldség és gyümölcsstermesztés, valamint haltenyésztés valósul meg.

Az eljárás során a növényeket agyag granulátumba ültetik, a halakat tartályokba telepítik, a tartályból pedig a vizet folyamatosan áramoltatják a növények alatt. A halak és a növények szimbiózisban élnek egymással: a halaknál keletkező salakanyagokat ugyanis a növények feldolgozzák, hasznosítják, ezzel egy időben, a granulátum szűrő hatása által a víz megtisztítva kerül vissza a haltartályokba. Öntözésre, gyomirtásra nincs szükség, így a vegyszermentes növények termesztésével, és az Omega 3 zsírsavban gazdag tilápia halak tenyésztésével a program hozzájárul az egészséges étkezési kultúra kialakításához.

Megváltozott munkaképességű autista, fogyatékossgal élő emberek gondozzák a halakat és a kemikáliáktól mentes fűszernövényeket, zöldségeket, gyümölcsöket, biztosítják a passzív ház működési feltételeit, közreműködnek az előállított termékek elsődleges feldolgozásában, valamint értékesítésében.

Jó gyakorlat – Több csatornán keresztül történő hirdetés és értékesítés

Az egyesület által előállított termékek értékesítése több csatornán történik. Az előállított termékeket elsősorban **megrendeléseken keresztül** forgalmazzák. Például az aquapóniás termékek egyre ismertebbé válásával a vegyszermentes zöldségek, fűszernövények legnagyobb része lakossági rendelésen keresztül kel el. A megmaradó termények feldolgozása, tartósítása **házon belül** történik, melyet az igali üdülőben az étkeztetés során tudnak felhasználni.

A termékek listája az egyesület mindkét **honlapján, facebook oldalán** is megtalálható, de a helyi **TV, rádió** is rendszeres híradással szolgál. **Buszmegállóban** megállítótáblán is hirdetik a termékeket. Napi kapcsolatban állnak az önkormányzatokkal (pl. kőedények rendelése), de egy-egy **marketingakció** alkalmával telefonon külön is megkeresik őket. Visszatérő megrendelők mind az intézmények (pl. idősek otthona, oktatási intézmény), mind a magánszemélyek.

Rendszeresen részt vesznek **vásárokon, falunapokon**, ahol nem csak a termékek értékesítése a cél, hanem az egyesület ismertté tétele is, melyet szórólapok osztásával támogatnak.

Jelenleg új értékesítési és megrendelési csatorna van kialakulóban egy **webáruházzal**.

Jó gyakorlat – Sokszínű szolgáltatás-nyújtás

Az egyesület a fenntarthatóság, a több lábbon állás, valamint céljainak, missziójának érdekében többféle szolgáltatást biztosít mind az egyesületi dolgozók, mind a települések lakossága számára.

– Varrodai szolgáltatás

Az egyesület műhelyében a saját termékek, valamint a megbízások alapján vállalt bér munkák mellett varrodai szolgáltatást is biztosítanak a lakosság részére (pl. cipzárcsere, felhajtás, ruhaigazítás, illetve egyedi kérések teljesítése).

– Cipésműhely

Az egyesület két telephelyén is biztosít cipőjavító szolgáltatást.

– Bolti értékesítés

Az előállított termékek értékesítése főként az egyesület saját boltjaiban történik.

– Kőedények értékesítése beültetéssel, szállítással

Amennyiben a megrendelő a kőedényt beültetve, házhoz szállítással kéri, úgy ezt a szolgáltatást is vállalja a cég.

– „Napsugár Ház” Panzió, Rehabilitációs Képzési és Szabadidő Központ – Igal

Az egyesület igali akadálymentes panziója lehetővé teszi, hogy a településen lévő, a mozgáskorlátozott emberek számára kiváló hatású gyógyfürdőt a nyaralók gyógyászati céllal, szakorvos által felírt fürdőjegy, illetve kezelési utalvány – gyógytorna, gyógymasszázs, elektromos kezelések, stb. – birtokában élvezhessék.

A panzióban a nyaralók, pihenni, gyógyulni vágyók számára rendelkezésre áll egy akadálymentes infrasauna, kétszemélyes pezsgőfürdő kád beemelő szerkezettel, kondicionáló gépek, udvari és beltéri játékok, csúszda, hinta, lengőteke, csocsó, sakk, kártya, társasjátékok, mini könyvtár, asztalitenisz, szalonnasütő, kerti bútorok, napozóágyak, ingyenes WIFI, valamint akadálymentes parkolóhelyek (mindezek ingyenesen használhatók). Az épület két szintjét akadálymentes felvonó köti össze.

Igény esetén akadálymentes mikrobuszokkal, a környéken lévő turisztikai helyszínekre – pl. Kaposvár Rippl Rónai Villa, Deseda turisztikai Központ, Szenna Falumúzeum, Katica tanya gyermek és felnőtt élmény központ stb. – programszervezést is vállalnak.

A panzióban az egyesület foglalkoztatóiban készített dísz tárgyak, ajándéktárgyak, hűtőmágnesek, alkalmi kitűzők, textiljátékok, ágyneműk, kül- és beltéri kőedények, virágtartó edények stb. megvásárolhatók.

– *Frissítő masszázs, gyógytornász*

Az egyesület dolgozói és a lakosság részére mind a frissítő masszázs, mind a gyógytorna lehetősége biztosított a rehabilitáció, az egészségmegőrzés érdekében. A munkatársak előre megbeszélte órarend szerint vehetik igénybe a szolgáltatásokat.

– *Szállítás*

A dolgozókat az egyesület minden nap háztól-házig szállítja lakásuk és a munkahely között havi átalánydíj fejében.

– *Műszaki-, karbantartó csapat*

A műszaki-, karbantartó csapat elsősorban a nyolc telephely üzemeltetését (pl. az aquaponia-ház műszaki felügyeletét is), karbantartását, rendszeres felújítását, fejlesztését végzi. Minden dolgozó megváltozott munkaképességű, minden szakma szakembere képviseltetve van. A belső munkákon kívül külső intézmények, lakások akadálymentesítését is vállalják.

Jó gyakorlat – Előrelépési lehetőségek biztosítása

A megfelelő képességek, készségek elsajátítása, valamint megfelelő motiváltság esetén az egyesület keretén belül is van mód az előrelépésre, mely betanító, minőségellenőrző, elszámoló, raktáros, csoportvezető munkakörökben történő alkalmazást jelenthet. Előrelépési lehetőség a fejlesztő foglalkoztatási formában a fejlesztési szerződéssel történő foglalkoztatásból **munkaszerződés szerinti foglalkoztatásba**, onnan pedig megfelelő körülmények esetén **akkreditált foglalkoztatásba** történő áthelyezést, valamint **magasabb óraszámokban** történő foglalkoztatást is jelenthet.

Ritkán, de előfordul (2016-ban 1 fő esetében) a **nyílt munkaerőpiacra** történő kimenet, azonban az egyesület által foglalkoztatott – jellemzően súlyosan fogyatékos, vagy jelentős egészségkárosodással élő – emberek esetében ritkán találkozunk az igény és a lehetőség.

Jó gyakorlat – A közösségi érzés folyamatos erősítése

Az egyesület létrejöttét és működését a tagok akarata, önkéntes munkája teszi lehetővé. A **tagság igényeire**, szükségleteire **érzékenyen reagál a szervezet**, így a dolgozók magukénak érzik az egyesület tevékenységeinek, működtetésének felelősségét is. Motiváltak abban, hogy ne csak önmagukért tegyenek, hanem hozzanak áldozatot az egész közösségért is. Sokszor összekapcsolódik a munka és a különböző társadalmi eseményeken – pl. Civil napon, ünnepeken, falunapokon – való **közös részvétel**, mely a szórakozás, feltöltődés mellett sok esetben az egyesület népszerűsítésének, a termékek eladásának feladatával is jár. De közösségépítő az egyesület szervezésében megvalósuló kulturális- és sportprogramokon, a közös nyaralásokon, előadásokon, szabadidős programokon való részvétel is. Az egyesület nem csupán munkahely, hanem egy nagy, összetartó közösség is.

TUDÁSÁTADÁS

A jelentős foglalkoztatási tapasztalattal és gyakorlattal rendelkező Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete az érdekvédelem mellett elkötelezett a fogyatékos emberek önálló életvitelének, társadalmi integrációjának minél hatékonyabb elősegítésében. Ennek érdekében vállalják tudásuk, tapasztalataik megosztását az érdeklődő szakemberek számára, elsősorban az alábbi témákban:

- alkalmazkodás a változó piaci igényekhez, helyzetekhez – folyamatos fejlesztés
- bér munkák vállalásának tapasztalatai
- saját termékek előállítása, értékesítése
- dolgozói elkötelezettség

Az egyesület felkészült szakemberei, valamint a helyi adottságok, a több telephely lehetővé teszi, hogy egyidejűleg akár 20 fős csoportot is tudjanak fogadni tudásmegosztás, konzultáció céljából.

INTÉZMÉNYI ADATOK

MSE Napsugár Aquaponiás és Szociális Központ (NASZK)

Intézményvezető: Dr. Hegedüs-Beleznai Csilla
Cím: Székhely: 7400 Kaposvár, Egyenesi út 74.
Telephely: 7400 Kaposvár, Kanizsai u. 25.
Telefonszám: +36 82 222 437
E-mail: fenntarto@napgyogy.t-online.hu

MSE Napsugár Integrált Szociális Intézmény (NISZI)

Intézményvezető: Lázár Attiláné
Cím: Székhely: 7400 Kaposvár, Rezeda u.60.
Telephely: 7500 Nagyatád, Dózsa Gy.u.6.
Telefonszám: + 36 82 510 836
E-mail: napsugarlakootthon@kapos-net.hu

Honlap: www.napsugarkozpont.hu, www.msme.hu
Fenntartó: Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete
Képviselő: Dr. Hegedüs Lajos
Foglalkoztatási forma: fejlesztő foglalkoztatás
akkreditált foglalkoztatás
közfoglalkoztatás
nyílt piaci foglalkoztatás

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE