



Fogyatékos Személyek  
Esélyegyenlőségéért  
Közhasznú Nonprofit Kft.

## ÓRAREND

Képzési kód:718055/4

Továbbképzés címe: Változó vezetői szerepek és megújuló kompetenciák az intézményi férőhely kiváltási (IFK) folyamatban:

Minősítés száma: T-05-036/2017

időpont	helyszín	időtartam	tananyagegység neve	oktató
2018.04.18.	OKISZ Irodaház,1146 Budapest, Thököly út 58-60.	9.30 – 10.00	Regisztráció	Felnőttképzési csoport
		10.00 – 11.30 szünet 11.45 – 13.15 ebédszünet 14.00 – 15.30 szünet 15.45 – 17:15 8 tanóra	<b>1. nap: Vezetői önismeret az intézményi férőhely kiváltási folyamat tükrében</b> 1.1 Tanfolyam indítása, a keretek kialakítása 1.2 Kapcsolati szerződés megkötése 1.3 A tapasztalati tanulás modellje, a tanfolyam munkamódszerének megismerése, a fejlődés és fejlesztés elvei az közösségi integráció folyamatában 1.4 A vezető feladata, funkciója, felelőssége az IFK folyamatban 1.5 Személyes vezetői kompetenciák az IFK tükrében	Egyeztetés alatt
2018.04.19.	OKISZ Irodaház,1146 Budapest, Thököly út 58-60.	8.00 – 9.30 szünet 9.45 – 11.15 szünet 11.30 – 13.00 ebédszünet 13.45-14:30 7 tanóra	<b>2. nap: Az intézményi férőhely kiváltás elméleti alapjai</b> 2.1 Az intézményi ellátásról a közösségi szolgáltatások igénybevételére való áttérés 2.2 A közösségbe integrált, támogatott lakhatáshoz kapcsolódó szolgáltatások fejlesztése, átalakítása: helyzetfeltárás, tervezés, célkitűzések, ellenőrzés, értékelés 2.3 Paradigmaváltás az ellátásokban, változásmenedzsment 2.4 Képzési alkalom zárása, összegzés	Egyeztetés alatt
2018.05.16.	OKISZ Irodaház,1146 Budapest, Thököly út 58-60.	10.00 – 11.30 szünet 11.45 – 13.15 ebédszünet 14.00 – 15.30 szünet 15.45 – 17:15 8 tanóra	<b>3. nap: Szervezeti viselkedés és a személyes vezetés elmélete</b> 3.1 A szervezeti működés elemei az arculattól a szervezeti kultúráig 3.2 Egyének és a szervezet Kliensek (lakók), munkatársak, vezetők szerepei, kompetenciái, felelősségei, feladatai jelenleg és a férőhely kiváltást követően 3.3 Csoportok és a szervezet 3.4 Személyes vezetés (leadership) elméletek	Egyeztetés alatt
2018.05.17.	OKISZ Irodaház,1146 Budapest, Thököly út 58-60.	8.00 – 9.30 szünet 9.45 – 11.15 szünet 11.30 – 13.00 ebédszünet 13.45-14:30 7 tanóra	<b>4. nap: A szervezeti működés szereplőinek szükségletei, a szolgáltatást igénylők speciális szükségletei</b> 4.1 A személyközpontú tervezés, támogatás elmélete és gyakorlata, az IFKT tartalma, felmérési eszközrendszere 4.2 Pszichés zavarok jellegzetes tüneti megnyilvánulásai, előfordulási módok, különös tekintettel a nagy pszichiátriai kórképekre a vezetői feladatok szempontjából	Egyeztetés alatt



Fogyatékos Személyek  
Esélyegyenlőségéért  
Közhasznú Nonprofit Kft.

időpont	helyszín	időtartam	tananyagegység neve	oktató
			4.3 Pszichiátriai és szenvedélybetegek ellátásának speciális hatásai a segítő kapcsolatra, szakemberre, teamre – ezek felismerése, kezelési lehetőségek 4.4 Képzési alkalom zárása, összegzés	
2018.06.13.	OKISZ Irodaház, 1146 Budapest, Thököly út 58-60.	10.00 – 11.30 szünet 11.45 – 13.15 ebédszünet 14.00 – 15.30 szünet 15.45 – 17:15 8 tanóra	<b>5. nap: Eredményes vezetés, mint hatékony kommunikáció és konfliktuskezelés</b> 5.1 Hatékony szervezeti információmenedzsment 5.2 Indulat-, érzelem- és agressziókezelés kommunikációs eszközei 5.3 Konfliktuskezelés vezetői fókuszából: 5.4 Kommunikációs diszfunkciók kockázatai a szervezet életében	Egyeztetés alatt
2018.06.14.	OKISZ Irodaház, 1146 Budapest, Thököly út 58-60.	8.00 – 9.30 szünet 9.45 – 11.15 szünet 11.30 – 13.00 ebédszünet 13.45-14:30 7 tanóra	<b>6. nap: Az IFK szervezeti átalakítási és paradigmaváltási folyamata, mint változásmenedzsment</b> 6.1 Paradigmaváltás a bánásmód és a munkaszervezés területén 6.2 A változásmenedzsment, mint tudatosan tervezett fejlesztés 6.3. Képzési alkalom zárása, összegzés	Egyeztetés alatt
2018.07.11.	OKISZ Irodaház, 1146 Budapest, Thököly út 58-60.	10.00 – 11.30 szünet 11.45 – 13.15 ebédszünet 14.00 – 15.30 szünet 15.45 – 17:15 8 tanóra	<b>7. nap: Menedzsment: a szervezet felépítése és működtetése, stratégiai menedzsment, humánerőforrás menedzsment az IFK folyamat tükrében</b> 7.1 Az intézmény céljának, funkciójának megfelelő működés kialakítása és fenntartása 7.2 A saját szervezet működésének modellezése. 7.3 A támogatott lakhatás humán stratégiájának elemei és elvei, helyi jellegzetességek számba vétele 7.4 A saját intézmény humánerőforrás tervének elemzése 7.5 A hálózati működés 7.6 A szolgáltatási gyűri és szolgáltatási portfólió fogalma és helyi megvalósításának lehetőségei	Egyeztetés alatt
2018.07.12.	OKISZ Irodaház, 1146 Budapest, Thököly út 58-60.	8.00 – 9.30 szünet 9.45 – 11.15 szünet 11.30 – 13.00 ebédszünet 13.45-14:30 7 tanóra	<b>8. nap: A támogatott lakhatás, mint közösségi ellátás; speciális vezetői feladatok</b> 8.1 A környezettel és a közösséggel való kapcsolatfelvétel eszközei 8.2 A közösségi szolgáltatás hálózatának kiépítése és a források feltárása, bevonása 8.3 A saját vezetői szerep, személyes változások, tanulás, fejlődés értékelése A képzés zárása, értékelése, elégedettségmérés	Egyeztetés alatt