

## FOGLALKOZTATÁS 2018 pályázati program nyertes projektjeinek bemutatása

### 4. rész

A 2018 decemberi FSZK Hírlevélben adtunk hírt arról, hogy elindítottunk egy sorozatot, melyben a FOGLALKOZTATÁS 2018 pályázati program nyertes projektjeibe avatjuk be az érdeklődőket.

Jelenlegi összefoglalónkban a „B” komponens nyertes pályázatai közül azokat mutatjuk be, amelyekben megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató szervezetek valamilyen új, innovatív módszert, fejlesztést indítanak el az érintett célcsoport munkába segítése érdekében.

A **Revita Alapítvány** „M2M – Munkáltatótól munkáltatóig” című projektje egy olyan szolgáltatás-fejlesztési pilot projekt, amely az Alapítvány kiemelt célkitűzését, a megváltozott munkaképességű emberek nyílt munkaerőpiaci munkavállalását segíti elő. A projekt egy videoblog létrehozását vállalta fel, amely a nyílt munkaerőpiaci munkáltatók számára releváns tartalmakat közvetít. A blog-bejegyzéseket adó rövidfilmeket a szakmai megvalósítók készítik az ország teljes területén, nyílt munkaerőpiaci munkáltatók, megváltozott munkaképességű munkavállalók és szakemberek bevonásával.

A videoblog működtetésén keresztül a szervezet - tervei szerint - megteremti egy aktív, a későbbiekben már önszerveződő munkáltatói közösség kereteit, akik részt vesznek a konkrét tartalmak kialakításában, a számukra hiteles szereplők bevonásában. Azt feltételezve, hogy a szervezet és a munkáltatók aktív együttműködése, illetve a munkáltatók között kialakuló szakmai párbeszéd multiplikátor-hatással lehet a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának bővítésére.

A videoblog elérhetősége: <https://www.youtube.com/channel/UCPUWHJzcZz9NmFmBnpw803A>

A fogyatékkal élő hallgatók a teljes felsőoktatási hallgatói kör viszonylag kis létszámú, de számos tekintetben speciális alcsoportját képezik. A befogadó felsőoktatásban meg vannak a lehetőségei a fogyatékkal élő hallgatók ép hallgató társaikkal való együttes képzésének, de a gyakorlati tapasztalat azt mutatja, hogy van még tennivaló ezen a téren is. A **Pécsi Tudományegyetem** pályázatában azt a célt tűzte ki, hogy megvizsgálja, hogyan történhet a felsőoktatásban tanuló hallgatók esélyegyenlőségének fejlesztése az intézmények társadalmi felelősségvállalásának, eszközrendszerének és módszertanának fejlesztésével. Ezáltal hogyan tud az egyetem hozzájárulni a diplomás fogyatékos személyek lehetőségeinek javításához a munka világában. A pályázatban vállalták, hogy tevékenységükbe partnerként bevonnak további magyarországi és határon túli magyar felsőoktatási intézményeket is.

Legfontosabb motivációjuk az, hogy a fogyatékos fiatalok felsőoktatásban való részvételének elősegítése érdekében komplex szolgáltatásokat dolgozzanak ki és támogassák azok bevezetését. Segítsék az érintett fiatalok felkészülését, a hozzáférhető tananyagokhoz való hozzájutását valamint támogassák az oktatás minden formájához, továbbá az egyetemi élet részét képező programokhoz másokkal azonos alapon történő hozzáférést.

A projekt komplex jellegű, magában foglal kutatást/felmérést, rendezvényeket és az eredmények, tapasztalatok elterjesztését, disszeminációját. A projekt zárásaként megjelentetésre kerül az egyetem által kiadott folyóirat tematikus számában a pályázat tapasztalatainak összegzése, valamint egy empirikus felmérés és a legjobb hazai és

nemzetközi (határon túli magyar) gyakorlatok tudományos igényességű feldolgozása és a tapasztalatokról készülő angol nyelvű összefoglaló is.

Komárom-Esztergom megye megváltozott munkaképességű személyeinek és nyílt munkaerőpiaci munkáltatóinak kíván komplex szolgáltatást nyújtani az **IRMÁK Nonprofit Kft.**, mely pályázatának keretében Esztergom városában egy szolgáltatási központot nyitott. Szakembereik tapasztalata szerint az információ hiánya a leggyakoribb gátja a nyílt munkaerőpiaci integrációnak, ezért közvetítő szerepet kívánnak betölteni a térség megváltozott munkaképességű álláskeresői és a nyílt munkaerőpiaci vállalkozások között. Szolgáltatásukkal a lehető legtöbb Komárom-Esztergom megyében működő vállalkozást szeretnék elérni, akik számára tájékoztató anyagokat készítenek, valamint foglalkoztatási konferenciát szerveznek, mindezt a megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya közreműködésével. Tervük az, hogy a megváltozott munkaképességű személyek képzési anyagát átdolgozzák, adaptálják Komárom-Esztergom megye adottságaira, s ezt követően belső képzéseket tartsanak a szolgáltatást nyújtó kollégáik számára.

A **Katakomba Művészeti Műhely Alapítvány** pályázatának keretében kidolgozásra és megvalósításra kerül egy olyan 360 órás tréningprogram, amelynek célja tapasztalati szakértők képzése. A képzés hozzájárul egyrészt a résztvevő fogyatékos emberek személyiségének, képességeinek fejlesztéséhez, másrészt lehetővé teszi, hogy a megszerzett ismeretek, képességek birtokában tapasztalati szakértőként érzékenyítő foglalkozásokat tartsanak az óvodai nagycsoporttól kezdve a középiskola végéig. Ezek a foglalkozások felkészítik a gyerekeket, tanulókat a sérült társaikkal, sérült emberekkel való kommunikációra, együttműködésre és azt is megtanulják, hogyan nyújthatnak segítséget fogyatékos társuknak. Ismereteket szerezhhetnek egyes jellemző sérültségi típusokról és a személyes találkozás gyakorlati élményt, tapasztalatot biztosít a fogyatékossgal élőkkal kapcsolatosan.

A tréningprogrammal párhuzamosan kidolgozásra kerül egy olyan program, mely átfogó, országos rendszerű, amelyben összekapcsolódik a fogyatékos személyek elfogadása, oktatása és rehabilitációs foglalkoztatása.

A **Ki-Látás Közhasznú Alapítvány** által megvalósított pályázat a pályaaorientáció eszköztárának bővítésével egy új eszköz kidolgozására irányul: a pályaaorientáció módszertanának ötvözésére a play back technikával, a látássérült személyekre kidolgozva.

A módszer alapja, hogy az érintettek az önmagukkal való törődés alapélményén keresztül a play back színházi improvizációs technikát segítségül hívva észrevétlenül bevonódnak abba a folyamatba, mely során önmaguk értékeinek feltérképezésén keresztül célokat, határokat, cselekvési tervet tudnak maguk elé vázolni. Így e színházi műfaj segítségével közösség-önismeret-kommunikáció-fejlesztés, életpéldák bemutatásával a problémalátás, problémamegoldás segítése történik.

A megvalósítás során a pályázatban résztvevő személyek két csoportban, trénerek segítségével vesznek részt a play back technika lépéseit követve. Munkájukat szakmailag a módszer kidolgozására felkért pályaaorientációs facilitátor, tiflopedagógus szakértő támogatja. A csoportzárás színházi előadás formájában történik meg. A tapasztalatok video és kiadvány formájában kerülnek rögzítésre, melyek a projekt végén rendezett zárókonferencián kerülnek disszeminálásra, ezt követően pedig honlapjukon elérhetővé teszik minden érdeklődő

számára.

Az **ESŐEMBERKE Alapítvány a Vas megyei autistákért** olyan komplex programcsomagot dolgozott ki pályázatában, melynek részét képezik az autizmussal élők és hátrányos helyzetű személyek foglalkoztathatóságát elősegítő, kompetenciafejlesztő képzési programok éppúgy, mint a vállalkozások társadalmi felelősségvállalását erősítő kezdeményezések, valamint szakembereik szakmai továbbfejlődését biztosító képzések, intézménylátogatások.

Az autizmussal élők számára szervezett képzés speciális módszertannal igyekszik elvezetni a résztvevőket a munka világába, míg a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára autizmus specifikus ismereteket nyújtó képzési programot szerveznek.

A „Színezd újra!” – Mérföldkövek az ESŐEMBERKE Alapítvány foglalkoztatási programjában című rendezvényüket a helyi közösség azon tagjainak szánják, akik fogékonyak, érdeklődőek, érzékenyíthetőek. Kíváncsiak sérült embertársaik életére, nehézségeire, sikereire, munkájuk produktumaira. A pályázati támogatásból fotókiállítást, termékbemutatót finanszíroznak, kísérő programként pedig filmvetítést és koncertet szerveznek.

A foglalkoztatójukban szervezett nyílt napjuk alkalmával arra törekednek, hogy személyi és tárgyi feltételeik, munkatapasztalataik megismertetésével újabb cégeket nyerjenek meg – bér munka, együttműködési, értékesítési lehetőség biztosításával – a rehabilitációs foglalkoztatás ügyének. Céljuk, közösen felkutatni az együttműködésben rejlő kölcsönös előnyöket és lehetőségeket.

Mindezek mellett legalább ennyire fontosnak tartják szakembergárdájuk szakmai ismereteinek bővítését, a legújabb módszertanok megismerését és átvételét. Ezen célt továbbképzéseken való részvétellel, szakmai workshoppal, illetve kölcsönös tapasztalatcsere látogatásokkal kívánják elérni.