

Továbbképzési program tájékoztató adatlap

Továbbképzés címe:

Személyközpontú megközelítés, mint a támogatott lakhatásban dolgozó szakemberek eszköze

A továbbképzés engedély száma: S-05-059/2017

A továbbképzés engedélyének érvényessége: 2021.március 31.

Továbbképzés program típusa:

Szakmai személyiségfejlesztő foglalkozás

Továbbképzési program célja:

A személyközpontú megközelítés elmélyítése és gyakorlása reflektív módon, adaptív szemléleti keretek között..

Továbbképzési program óraszám

40

Továbbképzési program pontszáma:

35

Továbbképzés teljesítésének feltételei:

Maximális hiányzás mértéke a program időtartamának 25 % - a. (A képzési formának megfelelően kérjük kitölteni!)

A számonkérés módja (Szakmai tanfolyam esetén szükséges!): Tekintettel arra, hogy a továbbképzés szakmai személyiségfejlesztő foglalkozás, külön számonkérés nincsen. A teljesítést a tréningen való jelenlét és a feladatokban való aktív részvétel jelenti.

Minimum és maximum létszám:

minimum 18 -maximum 20

A továbbképzés célcsoportja:

Ellátási terület szerint:

1. Étkeztetés	
2. Házi segítségnyújtás	
3. Családsegítés	
4. Idősek otthona	
5. Pszichiátriai betegek otthona	X
6. Szenvedélybetegek otthona	X
7. Fogyatékos személyek otthona	X
8. Hajléktalanok otthona	
9. Pszichiátriai betegek rehabilitációs intézménye	X
10. Szenvedélybetegek rehabilitációs intézménye	X
11. Fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye	X
12. Hajléktalan személyek rehabilitációs intézménye	
13. Idősek klubja	
14. Gondozási központ	
15. Fogyatékosok nappali intézménye	
16. Szenvedélybetegek nappali intézménye	

17. Pszichiátriai betegek nappali intézménye	
18. Nappali melegedő	
19. Időskorúak gondozóháza	
20. Fogyatékosok gondozóháza	x
21. Pszichiátriai és szenvedélybetegek átmeneti otthona	x
22. Hajléktalanok éjjeli menedékhelye	
23. Hajléktalanok átmeneti szállása	
24. Pszichiátriai betegek lakóotthona	x
25. Fogyatékos személyek lakóotthona	x
26. Gyermekjóléti szolgálat	
27. Bölcsőde	
28. Családi napközi	
29. Házi gyermekfelügyelet	
30. Helyettes szülő	
31. Gyermekek átmeneti otthona	
32. Családok átmeneti otthona	
33. Nevelőszülői hálózat	
34. Javítóintézet	
35. Gyermekotthon	
36. Területi gyermekvédelmi szakszolgálat	
37. Egyéb, éspedig: Támogatott lakhatás	x

Munkahelyen betöltött funkció szerint

1. Szakgoldozó
2. Középvezető
3. Magasabb vezető
4. Tanácsadó

A továbbképzés egységei:

1. nap (10 óra) – „Azzal főzünk, amink van” – alapok és keretek
2. NAP (10 ÓRA) – SZEMÉLYI ÉS SZEMÉLYES ESZKÖZÖK
3. NAP (10 ÓRA) – KAPCSOLATOK
4. NAP (10 ÓRA) – ÖNÁLLÓ ÉLET

A továbbképzési program tartalmának részletes kifejtése:

(Terjedelme minimum 15, maximum 25 sor)

A támogatott lakhatás szolgáltatás munkatársai munkavégzésének alapja, hogy bizalmas, partnerségen alapuló légkörben dolgoznak együtt az ügyfelekkel azok személyes céljainak elérése érdekében. A támogatás és a személyközpontúság megjelenítéséhez megfelelő attitűddel kell rendelkezniük, kreativitás, kezdeményezőkézség, jó problémamegoldó készség, elfogadás, hatékony helyzetfelismerés, felelősségvállalás és kompetenciahatáraik ismerete kell, hogy jellemezze őket. A munkatársaknak együtt kell tudni működni szervezetten belül-kívül, s képesnek lenni hatékonyan kapcsolati hálót építeni és fenntartani az ügyfél érdekében. A támogatott lakhatás szolgáltatás munkatársai továbbképzésének célja, hogy a képzésben résztvevők személyes és szakmai eszköztára bővüljön; önállóságuk, döntésképeségük, empátiás készségük, toleranciájuk, konfliktusmegoldó készségük és interperszonális rugalmasságuk fejlődjön. Segítő munkájuk során képessé válnak nyitottan, rugalmasan és érzékenyen kezelni a támogatott lakhatás szolgáltatás biztosítása kapcsán felmerülő konfliktusokat, váratlan helyzeteket annak érdekében, hogy az érintettek önálló és önrendelkező életvitelét minél hatékonyabban támogatni tudják.

A képzés fókuszában a támogatott lakhatásban dolgozó munkatársak érzékenyítése, attitűdjei változásának elősegítése áll. Kiemelt témák a személyközpontú megközelítés

eszközeinek és feltételeinek azonosítása, az asszertív kommunikáció és a konfliktuskezelés. A kapcsolatok kérdéskörében az abúzus és a támogatott döntéshozatal témaköre kerül középpontba. Az önállóság témakörén belül a szabadság, a döntések – és azok következményei –, valamint a felelősség kérdéskörét járják körül a résztvevők. A tréning a tapasztalati tanulás segítségével fejleszti a támogatott lakhatásban dolgozó munkatársak személyiségét, attitűdjét és ismereteit. A továbbképzés bizalmon alapuló, egymást segítő légkörben a saját munkagyakorlat elemzésével, helyzetgyakorlatokkal, videós helyzetelemzésekkel és személyiségfejlesztő gyakorlatokkal dolgozik. A helyzetgyakorlatok elemzése elősegíti a tanulságok levonását és a rögzült működésmód változását. Az egyéni és csoportos reflexiók, valamint a csoportvezetők visszajelzései az attitűdváltáshoz járulnak hozzá.

A négy modulban zajló képzés két alkalommal, alkalmanként két nap időtartamban, összesen 40 órában zajlik, kettős vezetés mellett. A tematika reagál azokra a felmerült igényekre melyeket maguk a potenciális képzésben résztvevők fogalmaztak meg a tartalomra és módszerekre vonatkozóan.

A továbbképzési programmal kapcsolatosan az alábbi elérhetőségeken további információ kérhető, a képzési program megtekinthető személyes ügyfélfogadás keretében:

Cím: 1138 Budapest, Váci út 191.

Telefon: (1) 450-3239

Fax: (1) 450-3235

E-mail : felnottkepzes@fszk.hu

Web: <http://fszk.hu>

Kérjük, hogy a személyes ügyfélfogadáshoz egyeztessen időpontot az FSZK Nonprofit Kft. Felnőttképzési Irodáján dolgozó munkatársakkal.