

JÓ GYAKORLAT

BÚZAVIRÁG ALAPÍTVÁNY

VÁMOSÚJFALU

A kiadvány az EFOP-1.9.1-VEKOP-15-2016-00001 kódszámú „**TÁRS PROJEKT – Szociális intézményi férőhely kiváltási szakmai koordinációs műhely kialakítása**” című kiemelt projekt keretében készült.

A kiadványt a TÁRS Projekt Foglalkoztatási Munkacsoportja állította össze.

2018

Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft.

1138 Budapest, Váci út 191.
Telefon: +36 1 450 3230, +36 1 450 3240
E-mail: titkarsag@fszk.hu
Weboldal: www.fszk.hu

egyedi igények
önkéntesek
tapasztalatcsere
késztészet
kézműves tábor
rehabilitáció
együttműködés
mester
esztétikus
manufaktúra
főzőkonyha
műhelyek
piacképes
szövés
vegyes célcsoportok
pályázatok
ifjúsági szállás
gyógypedagógus
fazelesség
látássérült
folyamatos képzés

AZ ALAPÍTVÁNY TÖRTÉNETE, CÉLJAI

A Búzavirág Alapítvány 1997-ben jött létre azzal a céllal, hogy a teljes élet lehetőségét biztosítsa olyan látássérült felnőttek számára, akik családi háttér nélkül nem tudnak önálló életvitelt folytatni. Így az elsődleges célcsoportot az **állami gondozásban felnőtt**, veleszületett vagy gyermekkorban **látássérültté vált** fiatalok jelentik, akik **komplex** – egészségügyi, pszichés, mentális, szociális területen párhuzamos zajló – **rehabilitációs segítséget** igényelnek. Az alapító olyan települést keresett számukra, amely elég kicsi ahhoz, hogy lakói ismerjék és segítsék egymást, ugyanakkor számos szabadidős tevékenység gyakorlására nyújt lehetőséget. Így esett a választás Vámosújfalura.

AZ ALAPÍTVÁNY ÁLTAL BIZTOSÍTOTT SZOLGÁLTATÁSOK

Az alapítvány részben normatív állami támogatással, részben pályázati források bevonásával finanszírozza az alábbi tevékenységeket:

Lakóotthoni ellátás. A 12 férőhelyes rehabilitációs lakóotthonban állami gondozásban felnőtt látássérült személyek élnek önálló garzonlakásokban, ahol maguk gondoskodnak a vásárlásról, főzésről, mosásról, takarításról – természetesen minden segítséget megkapnak ezek megtanulásához. Itt megvan annak a lehetősége, hogy vakvezető kutyát tarthassanak, házasságot köthessenek és gyermeket vállalhassanak (most 4 gyermek él szüleivel a lakóotthonban).

Nappali ellátás. A Sárospataki Kistérségben élő fogyatékosok számára biztosítja az alapítvány 40 férőhelyen.

Akkreditált foglalkoztatás. A környéken élő megváltozott munkaképességű személyek számára biztosított a részvétel.

Fejlesztő foglalkoztatás. 2002-ben az alapító a támogatások igénybevételének lehetőségét kívánta biztosítani azzal, hogy létrehozta a Vámosújfalui Kézműves Kft.-t. Ez a cég biztosítja a fejlesztő foglalkoztatásban történő részvétel lehetőségét a Sárospataki Kistérségben élő fogyatékos személyek számára. Minden munkavállalót Munka Törvénykönyve szerinti jogviszonyban foglalkoztatnak.

2008-ban egy pályázat keretében az alapítvány – más szervezetekkel konzorciumban – elindította Miskolcon az **Észak-Magyarországi Látássérült-rehabilitációs Központot**, mely azóta – egymást követő pályázati forrásokból – önállóan működik, elsősorban elemi rehabilitációs és foglalkozási rehabilitációs támogatást nyújtva látássérült emberek számára. Az alapítvány a központtal együttműködve nyújt ingyenes szolgáltatásokat nem csak saját lakói és dolgozói, hanem a régióban élő más látássérült személyek számára is.

FOGLALKOZTATÁS

Az önálló, önrendelkező élethez elengedhetetlenül hozzátartozik a munka – egyrészt az anyagi öfenntartás eszközeként, másrészt, mint hasznos, értelmes tevékenység, amelyre minden embernek szüksége van.

Az alapítvány a lakóotthonban élő fiataloknak és a környékbeli megváltozott munkaképességű személyeknek a **főzőkonyhán** és a **kézműves műhelyekben** kínál munkalehetőséget. A szakmák kiválasztásánál és a műhelyek tervezésénél a fő szempont a biztonság, áttekinthetőség, akadálymentesség volt, és hogy mindenki képességeinek megfelelő, kreatív munkát végezhesen. A szövés, a fazekasság, a kertészet és a kosárfonás olyan mesterségek, amikben a nem látók a látókkal gyakorlatilag egyenértékű munkát tudnak végezni (velük azonos minőségű, de kevesebb terméket állítanak elő). A foglalkoztatás nem karitatív jellegű, hanem értékesíthető termékeket előállító tevékenység, mely valós piaci igényt elégít ki.

Az alapítvány emellett **kézműves táborok** szervezésével is foglalkozik, melyeken nem csak környékbeli gyerekek vehetnek részt, hiszen a lakóotthon tetőterében kialakított **ifjúsági szálláson** aludni is tudnak a messzebről érkezők.

Megváltozott munkaképességű dolgozók látják el a különböző munkakörökhöz és – helyszínekhez kapcsolódó **járadékos feladatokat** is, így a munka- és termelés-szervezést, karbantartást, takarítást, értékesítést, készlet- és anyagnyilvántartást.

A földrajzi adottságok miatt az alapítvány nem tud bér munkát vállalni – a szállítás költségei túlságosan magasak lennének.

Foglalkoztatottak száma:

- Búzavirág Alapítvány – akkreditált foglalkoztatás: 37 fő (22 fogyatékos és 15 egészségkárosodott személy);
- Vámosújfalui Kézműves Kft. – fejlesztő foglalkoztatás: 13 fő

MUNKAERŐPIACI KÖRNYEZET

A faluban az alapítványon és a kft.-n kívül egy fűrészüzem és az önkormányzat működik, mint foglalkoztató, rajtuk kívül csak egyéni vállalkozók vannak. **A falu a rendszerváltás nagy vesztese.** Korábban vasúton folyt a cserekereskedelem a Szovjetunióval. Onnan érkezett a nyersfa, amit a fűrészüzemben dolgoztak fel (száz ember három műszakban), a többiek pedig egy nagy állami palackozó munkatársai voltak. A fáért cserébe bort szállítottak a környékről a határon túlra. De ez a piac megszűnt. A fűrészüzem gyakorlatilag alig működik, a palackozó bezárt. A faluban nem készítenek jó minőségű bort – lapos vidék, és a Tisza szabályozásának következtében a pincéket elönti a víz. Így a szőlőt csak gyümölcs formájában lehet eladni, ami nem jövedelmez jól.

Amikor az alapítvány a faluba költözött, ellenséges hangulat fogadta, mivel fogyatékos és egészségkárosodott embereknek adtak munkát – akik egyébként is kaptak valamilyen ellátást –, miközben a többieknek nem volt munkájuk. A helyzet időközben annyiban változott, hogy most van közmunka (uborkatermesztés és -feldolgozás, tyúktartás). A falu

fogyását ez persze nem állítja meg – 20 év alatt kb. 200 fővel (25%) csökkent a lélekszám. Az itt maradók képzettsége rendkívül alacsony, szakképzett munkaerőnek híján van a vidék.

A falu tágabb környezete a Tokaj-hegyvidék, itt a törekvés a fiatalok helyben tartására, képzésére, a szőlőtermesztés és borkészítés minél szélesebb körben történő megvalósítására irányul – többek között – a közösségi alapokra helyezett borászkodás (infrastruktúra-fejlesztés és beszerzés) és életpályaprogram segítségével.

A FOGLALKOZTATÁS KEZDETE

Amikor az alapító gyógypedagógusként tanítani kezdett, részt vett egy nyugat-európai körúton, ahol azt látta, hogy egész más körülmények között, egészen más szemlélettel közelítenek a fogyatékos személyekhez a szakemberek, mint Magyarországon. Ettől fogva az a cél lebegett a szeme előtt, hogy olyan helyet teremtsen, ahol hasonló ellátásban részesülhetnek a rászorulóak. Erre még nyolc évet kellett várnia.

Amit külföldön látott, az egy általános iskola és kollégium volt. Az utóbbiban 12 fős lakóegységek voltak, ahol a 12 fő 3 kisfiúból, 3 kislányból, 3 nagyfiúból és 3 nagylányból állt össze, így osztoztak 4 hálósobán. Volt még fürdőszobájuk, konyhájuk, valamint tanulószobájuk és egyéb helyiségeik is. Mindannyian látássérültek voltak, és a nagyok feleltek a kicsikért – segítettek nekik az öltözködésben, a reggeli- és vacsorakészítésben stb. Dolgozott körülöttük több tanár is, de azért nagyrészt önállóak voltak. Ezzel szemben Magyarországon a Vakok Intézetében többen éltek egy-egy szobában, így magánéletre sehol nem nyílt lehetőség, és mindenben kiszolgálták a lakókat, akiknek ilyen módon nagyon kevés elfoglaltságuk akadt.

Az alapítvány először egy **utógondozó otthont** hozott létre azoknak a fiataloknak, akik az intézetben nőttek föl, és betöltötték a 18. évüket, tehát kikerültek az állami gondozásból. Az épület, amibe költöztek, 2000-ben készült el, a földszinten **fazekas- és a szövőműhelyt** alakítottak ki, az emeleten pedig az otthont. Ekkor indítottak egy fazekas- és szövőtanfolyamot, majd **pályázati finanszírozásból** kezdték el a foglalkoztatást 16 fővel. Az alapító végigjárta a falut megváltozott munkaképességű munkaerő után kutatva, de sikertelenek voltak a próbálkozásai – mivel még zajlott az építkezés, a tanfolyamot a szomszéd faluban szervezték meg, de addig már nem akartak elmenni a helyi lakosok saját költségen (bár a tanfolyam ingyen volt). Amikor minden elkészült és elindult a munka, akkor kezdtek szállingózni, bár tartottak attól, hogy a látássérültek gondozása, kiszolgálása lesz valójában a feladatuk. Aztán kiderült, hogy a látássérült nem panaszkodik a helyzetére, és ugyanúgy megoldja a munkafeladatokat, mint a látó, egészségkárosodott dolgozó. Ez belátáshoz, az emberek és a helyzet átértékeléséhez vezetett. Ma már a falu szinte minden családjából dolgozik valaki az alapítványnál.

Eleinte problémát jelentett az is, hogy itt dolgozni kell a pénzért – az állami intézetben burokból éltek a látássérültek, járt az ingyen utazás, a segély, a különféle támogatások anélkül, hogy bármi erőfeszítést kellett volna értük tenni. Az alapítványnál pedig nem csak dolgozni kell, de mosogatni, takarítani stb. is – volt olyan, aki inkább visszament az intézetbe, mert az kényelmesebb. Mások viszont értékelték, hogy itt végre olyan munkájuk lett, amire vágytak, hogy tarthatnak vakvezető kutyát, házasodhatnak, gyereket szülhetnek.

A FOGLALKOZTATÁS JELENE

A megváltozott munkaképességű dolgozók által végzett főbb tevékenységek a következők:

Kosárfonás – kifőzés, háncsozás, áztatás, méret szerint való szortírozás; kosáralj készítése; különböző fonási technikákkal, díszítési módokkal kosarak fonása; egyedi darabok tervezésének és kivitelezésének lehetősége; csuhé, gyékény és más természetes anyagokból játékkészítés.

Szőnyegszövés – gyapjú, pamut, rongy, egyéb természetes anyagok válogatása, gombolyítása, szövésre való előkészítése; fonás különböző technikákkal; kereten szövés; szalagszövés; karmantyúbáb készítése, szövőszék felvetése, alapvető karbantartása; szőnyegek eldolgozása; szövőszéken való szövés: lábtörlő, rongyszőnyeg, szőnyegek tervezése, szövése; különböző minták alkalmazása.

Fazekasság – az agyag megmunkálása, előkészítése; lapolással, felrakással készíthető tárgyak készítése; díszítés (pecsételés, áttörés, belenyomott, ragasztott díszítés, festés); korongozás: középre húzás, felhúzás, forma alakítása formázókéssel, henger, ívelt falú cső, virágcserep stb. korongozása; tisztítás, fülezés, esztergálás, mázazás, égetés.

Kertészet – ásás, talaj-előkészítés, locsolás, gyomlálás, kapálás, gereblyezés; faültetés, facsemeték gondozása, metszése; vesszőültetvény gondozása (hiányok pótlása, kapálás, vesszővágás); vetés, palántázás, dugványozás, kerti gépek használata (fűnyíró, rotációs kapa), komposzt készítése, használata, trágyázás; fóliasátras művelés tevékenységei (szellőztetés, öntözés, fűtés), törzsültetvény gondozása, szaporítóanyag előállítása; fóliaalagút készítése; biológiai növényvédelem.

Kézműves foglalkozások vezetése – szövés, fazekasság, kosár- és gyékényfonás; egyéb, kisebb eszközigényű technikák bemutatása, tanítása a környező települések rendezvényein, illetve rendszeresen az olaszliszakai ökomenikus szeretetszolgálat tanodájában.

Kézműves táborok szervezése – osztálykirándulás, erdei iskola és nyári táboroztatás keretében fordulnak meg gyerekcsoportok az alapítványnál. A műhelyekben délelőttönként kézműves foglalkozások (agyagozás, szövés, kosárfonás) folynak kis csoportokban, akadályozottsággal élő mesterek vezetésével, délután pedig szabadidős programokon vesznek rész a gyerekek – ezekre kiváló alkalmat kínál a Zemplén-hegység, a Bodrog, valamint Sárospatak közelsége. A táborozás lehetőséget kínál sérültek és egészségesek együttműködésére, a gyerekek szemléletformálására, az integráció és az esélyegyenlőség értékeinek elsajátítására.

A foglalkozási rehabilitáció jó gyakorlatai

Jó gyakorlat – Betanítás és képzés munkafolyamatokba építve

A foglalkoztatásban résztvevők zömmel már rendelkeznek a tevékenység végzéséhez szükséges tudással és gyakorlattal, ismereteik szintje és továbbképzésük lehetősége azonban különböző. Ezért a munkafolyamatokba építve **folyamatosan** képezik és fejlesztik a munkatársakat, egy-egy új részfeladat vagy technika elsajátításával növelve kompetenciájukat a végzett tevékenységükben. Az ismeretek átadásában az adott feladatban kompetens sérült munkatárs is részt vesz.

Új munkatársak betanítása is folyamatba építve történik, miután valamennyi területet kipróbálták és kiválasztották a nekik való szakirányt a foglalkoztatásban résztvevő segítő személyrel egyetértésben.

Jó gyakorlat – Munkahelyi beilleszkedést segítő szolgáltatások biztosítása

Az alapítvány a következő szolgáltatásokat nyújtja munkavállalói részére a beilleszkedés és a munkavégzés hosszú távú eredményességének érdekében:

- **Speciális szállítás** biztosítása a munkahely és a munkavállaló lakása között saját akadálymentesített mikrobuszsal.
- **Csoportos foglalkozások** a felmerülő nehézségek megbeszélésére (rehabilitációs mentor vezetésével).
- A nyílt munkaerőpiacon való könnyebb elhelyezkedés érdekében **piacképes szakmai képzések** (képző intézményekkel való együttműködés formájában, rehabilitációs mentor részvételével).
- Évi egy alkalommal az **elégedettség mérése** és a **rehabilitációs terv felülvizsgálata** (team-megbeszélések a munkavállalók bevonásával).

Jó gyakorlat – A munkavállalók szakértő támogatása

Több szakképzett segítő szorosan együttműködve támogatja folyamatosan a dolgozókat a foglalkoztatás terén.

Az **intézményvezető**, aki végzettségét tekintve gyógypedagógus.

A **segítők** a korábbi munkatársak közül kerülnek ki (kerámiakészítő, fazekas, szociális gondozó). Ők irányítják a foglalkoztatást, szervezik a munkavégzést és a napi tevékenységet, a munkavégzés során fenntartják a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújtanak, segítik a munkafolyamatok elsajátítását.

A **rehabilitációs tanácsadó**, aki tanító és gyógypedagógiai asszisztens végzettséggel rendelkezik. Ő az egészségi állapotuknak és képességeiknek leginkább megfelelő munkaterületre irányítja a munkavállalókat a szakmai team-mel történő egyeztetés alapján. A segítők nagyban hozzájárulnak a munkájához azzal, hogy amint változásokat vesznek észre a megváltozott munkaképességű munkavállalóval kapcsolatban, azt jelzik, és közösen keresnek megoldást a felmerülő problémákra, az érintett személy bevonásával.

A **rehabilitációs mentor**, aki szintén tanító és gyógypedagógiai asszisztens. A megváltozott munkaképességű munkavállalókkal közvetlen kapcsolatban van – segíti őket (a segítővel együttműködve) a munkavégzés szabályainak elsajátításában, a munkahelyi elvárásoknak való megfelelésben, a munkahelyi környezetbe történő beilleszkedésben, a betanításban, kommunikációs készségfejlesztésben. Figyelemmel kíséri a munkavállaló mentális, fizikai és egészségi állapotát, tájékozódik a rehabilitációs tervben foglaltak megvalósulásáról.

Jó gyakorlat – Együtműködés a szakszerű fejlesztés érdekében

Az alapítvány a tartós foglalkoztatásban dolgozó munkavállalói részére igyekszik olyan védő közeget biztosítani, amely figyelembe veszi egészségi állapotukat, testi és szellemi képességeiket, valamint olyan munkakört választani számukra, ahol védett környezetben az egyéni képességeik alapján értékteremtő munkát végezhetnek.

Ugyanakkor a tranzit foglalkoztatásban dolgozó munkavállalók fejlődésének és felkészítésének érdekében **együtműködési megállapodást** kötöttek a Szimbiózis Alapítvánnyal. Az általuk nyújtott program célja, hogy közelítse egymáshoz a munkáltatói igényeket, illetve a munkaerő-kínálatot azáltal, hogy az aktív korú fogyatékos és megváltozott munkaképességű személyeket megpróbálja a munkaerőpiac elvárásainak megfelelő szintre fejleszteni, s ez által hosszú távon visszasegíteni őket az elsődleges munkaerőpiacra.

A foglalkoztatás jó gyakorlatai

Jó gyakorlat – Vegyes célcsoport, manufaktúra-jelleg

Az alapítvány munkahelyet kínál a térségben, különböző fogyatékkal vagy betegséggel élő személyeknek is – mindenkinek megkeresik azt a „**testhezálló**” **részfeladatot**, amit megmaradt képességei minél jobb kiaknázásával az épekhez hasonló színvonalon képes ellátni. Jól szervezett, részben manufaktúra-szerű működéssel a dolgozók ki tudják egészíteni egymás munkáját, az eredmény pedig piacképes termékek sora.

Jó gyakorlat – Egyedi igények kielégítése és munkamegosztás

Az alapítvány nagyon sok megrendelést kap olyan kézműves termékekre, amik nem szerepelnek a portfóliójukban – a **megrendelő megálmodik valamit**, az elkészítést pedig rájuk bízta. Például egy induló étterem megtervezte, hogy milyen belső elrendezést, hangulatot szeretne megvalósítani, ehhez edényeket, szőnyeget, mindenféle kiegészítőt kellett készíteni. De gyakran előfordul az is, hogy ballagásra rendelnek valamit. Ez általában nem akkora mennyiség, hogy ne tudnának vele megbirkózni, de volt már rá példa, hogy más szervezettel kellett a munkát megosztani, hogy határidőre végezzenek vele.

Jó gyakorlat – Értékesítés, akár a határon túl is

Az elkészült termékeknek piacot a kistérségi **vásárok**, kézműves **boltok** és az **egyéni megrendelések** jelentenek, de az alapítvány honlapján **web-áruház** is működik. Hatékony értékesítési felület az alapítvány **Facebook**-oldala. A vásárok nagy részére meghívásos alapon jutottak el először. Többségük rendszeresen megrendezésre kerül, így előre tervezhető (pl. minden augusztus 20-án Ricsére mennek a munkatársak), valamint esetenként kézműves bemutatóval is egybekötött, amiért díjazásban is részesül az alapítvány.

Rendszeres vásárlóerőt jelentenek egyes szlovákiai kereskedők, akik elsősorban szőnyeget vásárolnak az alapítványtól és Szlovákiában, boltokban értékesítik azokat,

valamint egy debreceni alapítvány, akik bizományba is átvesznek termékeket és továbbértékesítik azokat.

Az értékesítést megkönnyíti, hogy valóban **használható és esztétikus termékek** készülnek. Mivel kreatív, változatos tevékenységet végeznek, reagálni tudnak a piaci igényekre, egyedi megrendelésekre is.

A vásárokon, bemutatókon, egyéb rendezvényeken nem a sérültséget reklámozzák, hanem a hozzáértést és a minőséget, ugyanakkor legalább egy kolléga mindig célcsoporttag. Magától értetődően dolgoznak együtt és ezt is kommunikálják.

Jó gyakorlat – Összefogás, jó gyakorlatok feltérképezése

Az alapítvány egyéb, fogyatékos személyeket alkalmazó szervezetekkel működik együtt **tapasztalatcsere** céljából. Tavaly a Szimbiózis Alapítvány koordinálásával egy adott pályázatban részt vevő azon szervezetek fogtak össze, akik a gasztronómia területén fogyatékosokkal dolgoznak. Idén pedig azok a szervezetek vették fel egymással a kapcsolatot, akik vendéglátással foglalkoznak fogyatékos személyek bevonásával. Így láthatják egymás jó gyakorlatait. Az alapítvány tavaly a konyháját mutatta be, idén pedig a kézműves tábort.

A térségben működő, sérültekkel foglalkozó szervezetekkel **közös rendezvényeket** is szerveznek, ahol lehetőség van – a sorstárs kapcsolatok ápolásán és a tapasztalatcserén túl – a sérültekkel, illetve a velük végezhető kézművességgel kapcsolatos tapasztalatok cseréjére, ötletek, bevált gyakorlatok egymással való megosztására, valamint a célcsoport élményszerű bevonására ezekben a tevékenységekben, közös szabadidős programok szervezésére.

A Szimbiózis Alapítvánnyal szorosan együttműködnek: tőlük veszik a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokat, gyakori a **közös gondolkodás, lobbizás**. Tagja az alapítvány a CÉHálózatnak, de dolgoztak együtt a Kézenfogva Alapítvánnyal is az – uniós projekt keretében kidolgozott – Aktív Műhely eszközrendszer kipróbálásában.

Jó gyakorlat – Bejártott partnerkapcsolatok a beszerzésben

Nem csak az értékesítésben, hanem a beszerzésben is a régi, bejártott kapcsolatok működnek.

Az alapanyagokat **mindig ugyanazoktól a partnerektől/kereskedőktől** vásárolják: a szomszéd önkormányzattól a fűzvestzőt; agyagot, mázat és a kerámiázáshoz szükséges egyéb anyagokat a fővárosban három különböző kerámia szakboltból; a szövéshez az alapanyagot egy nagykereskedőtől, aki bolgár és török textilgyárakból szállít ipari hulladékot. (Ez utóbbi megoldással egyszerre érvényesítik a költséghatékonyság és a környezetvédelem szempontját.) A szövéshez a felvetést (a hosszanti szálak feltekerése a hengerre) Pápán készíti egy szövőszékkészítő szakember – postai úton küldik neki a hengert, ő pedig visszaküldi az elkészült anyagot. (Ő készítette a szövőszékeket is.)

Jó gyakorlat – Munkaerő átcsoportosíthatósága

Papírforma szerint az akkreditált foglalkoztatás keretében zajlanak a kézműves táborok, és működik a főzőkonyha, a fejlesztő foglalkoztatás keretében pedig a fazekasság, kosárfonás,

szövés és kertészet. De a **gyakorlatban** az történik, hogy amikor nincs tábor, akkor mindenki terméket gyárt, ha pedig táboroztatás folyik, akkor mindenki ebben dolgozik. (A táboroztatás során sokféle feladat adódik, így mindenki számára jut valami – ha más nem, akkor részt lehet venni az érzékenyítő programban, de a gyerekfelügyeletben is – például a trambulín mellé egy értelmi fogyatékos fiút szoktak állítani, akinek arra kell ügyelnie, hogy egyszerre csak egy gyerek legyen a trambulínon.)

Jó gyakorlat – Törekvés a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezésre

Az alapítvány elsősorban olyan súlyos fogyatékos személyeket foglalkoztat, akik számára a munka a személyiségfejlődés, a közösséghez tartozás és a készségfejlesztés eszköze, emellett természetesen az önfenntartás kiegészítése a rokkantsági ellátás mellett. Esetükben a várható eredmények is ehhez köthetők: munkahelyi szocializáció, munkatevékenységek elsajátítása, illetve a szervezet részéről a fejlesztő környezet és a fenntartható, tartós foglalkoztatás biztosítása.

A rehabilitálható foglalkoztatottak számára ugyanakkor biztosítottak mindezek mellett a nyílt munkaerőpiacon történő **felkészülés feltételei**, és – amennyiben egészségi állapotuk, illetve a térség általános foglalkoztatási helyzete lehetővé teszi – a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezés a 3 év letelte után. Ennek eszközei a folyamatba épített, gyakorlat-orientált képzések, munkaerőpiaci szolgáltatások, érzékenyítő- és csapatépítő programok a térségben működő foglalkoztatók számára (melyek alkalmat adnak a fogyatékos munkavállalók megismerésére és a munkáltatók tájékoztatására), tanácsadói és mentori tevékenységek, ügyintézési segítség, munkapróba. A folyamatba épített betanítás és képességfejlesztés eredményeként biztosított a lehetőség a munkakörök bővítésére, illetve esetenként más munkakörben dolgozók helyettesítésére, valamint munkakör-váltásra is sor kerülhet.

Jó gyakorlat – Önkéntesek

Szívesen foglalkoztat az alapítvány önkénteseket – számukra szállást és étkezést tudnak biztosítani. Feladatuk a klasszikus kerítésfestéstől a gyerektábori asszisztencián keresztül a személyi segítségig sokféle lehet. Munkájuk legnagyobb értéke azonban maga a kapcsolat, amit a fogyatékos kortársaikkal kialakítanak. Az önkéntesek mellett gyakran jelentkeznek közösségi szolgálatot vagy szakmai gyakorlatot teljesítő diákok is, akik jellemzően itt találkoznak először azzal a szemlélettel és gyakorlattal, hogy a fogyatékosok értékes, felelős munkát végeznek. Ezt a tapasztalatot azonban továbbviszik majdani munkahelyükre és ott talán majd egy „búzavirágnak” könnyebb lesz a beilleszkedés...

Jó gyakorlat – Szakemberek alkalmazása a foglalkoztatásban

Akkor tud jól működni a foglalkoztatás, ha a szakmájukat mesterfokon űző szakemberek irányítják azt. Így az alapítványnál is minden foglalkoztatási területnek megvan a maga hozzáértő **mestere**. Ennek eredményeként például sokkal rövidebb idő alatt készül el egy szőnyeg, mint más, hasonló szervezeteknél (más a szövés és a technika), de a jó szakács is több vendéget vonz a konyhára rendszeresen a faluból, mint ahogy arra előzetesen számítottak.

Jó gyakorlat – Részvétel különböző pályázatokban, programokban

Az alapítvány foglalkoztatási tevékenységeit pályázatok keretében indította, majd számos állami támogatás, projekt segítségével fejlesztette. Fontos lépést jelentett, amikor egy 2013-ban zárult programban a Kézenfogva Alapítvány által kidolgozott Aktív Műhely módszereit felhasználva építették tovább társadalmi vállalkozási tevékenységüket: a projekt keretében piackutatás, termékfejlesztés és üzleti tervezés is zajlott. 5 fogyatékkal élő személy szakmai képzésben és 6 hónapos foglalkoztatásban vett részt, ami alapot adott a további foglalkoztatásnak. Az ifjúsági szállás első nyári kapacitása gyakorlatilag már előre le volt kötve: pályázati úton a kistérségben élő hátrányos helyzetű gyermekek táboroztatását valósították meg 7 turnusban. Akkor még nem tudtak étkeztetést biztosítani sem az ellátottaknak, sem a szálláshelyet igénybevevő, vagy táborozó vendégeknek. Ezért egy újabb pályázat keretében 100 adagos konyhával és étkezővel bővítették a kosárfonó műhely épületét, ezzel biztosítva helyben az étkeztetést. A szakács mellett megváltozott munkaképességű konyhalányok dolgoznak, a kertészetben is új feladatot (és új munkahelyeket) jelent a felhasználásra szánt zöldség-gyümölcs megtermelése.

TUDÁSÁTADÁS

Az alapítvány dolgozói szívesen osztják meg tapasztalataikat az érdeklődőkkel **szőnyegszövés, fazekasság, kosárfonás, táborigyerekfoglalkozás** témában. A hatékony munka érdekében egyszerre max. 10 főt tudnak fogadni előzetes egyeztetés alapján. Akár többnapos látogatásra is tudnak lehetőséget biztosítani az ifjúsági szálláson történő elhelyezéssel.

INTÉZMÉNYI ADATOK

Vezető:	Németh Márta
Cím:	3941 Vámosújfalú
Telefonszám:	+36 47 594 004
E-mail:	buzaviragalapitvany@gmail.com
Honlap:	http://buzavirag.hu/
Foglalkoztatási forma:	fejlesztő foglalkoztatás akkreditált foglalkoztatás

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE