

## **FOGLALKOZTATÁS 2018 pályázati program nyertes projektjeinek bemutatása**

### **1. rész**

A pályázat „A” komponense által azok a szervezeti tömörülések – konzorciumok – kaptak támogatást, amelyek követendő és példaértékű ágazatközi partnerségeket, együttműködéseket valósítanak meg fogyatékos (SNI) fiatalok oktatásból munkába lépésének elősegítése érdekében. Három konzorcium három különböző, de céljában azonos modellprogramot tervezett, a következőkben őket ismerhetik meg.

A **Mentorlánc konzorciumi partnerség** tagjai közös szakmai érdeklődés és részben korábbi együttműködés mentén kovácsolódtak össze a pályázat megvalósítására. A négy résztvevő szervezet – a KILÁTÓ Piarista Pályaorientációs és Munkaerőpiaci Fejlesztési Központ, a Buda-környéki Látássérültek Közhasznú Egyesülete, a Piarista Szakközépiskola, Szakgimnázium és Kollégium (Gödi Iskola) valamint a Napra-Forgó Közhasznú Nonprofit Kft. – célja az, hogy a 16-30 év közötti fogyatékos, sajátos nevelési igényű, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő fiatalok munkaerőpiaci (re)integrációját támogassa. A pályázat keretében Mentorlánc-szemek címmel tudásmegosztó műhelysorozatot szerveznek egyrészt a kísérő/mentori tapasztalataik, gyakorlatuk (elemi rehabilitáció, személyes kísérés, átadó mentor, munkaerőpiaci rehabilitáció) összefűzése, a kliens-központú működés érdekében, másrészt a szakmai hálózatépítés, együttműködés fejlesztés reményében. A különböző szakmentori tevékenységeket és a klienseik intézmények közötti mozgását láncszerű kapcsolódásokkal generálják, hogy hatékony, tudatos, kliens-központú és átgondolt támogatást nyújthassanak.

Az együttműködéstől azt várják, hogy példaértékű, más szervezetek, intézmények számára is előremutató és fenntartható együttműködési rendszer alakuljon ki a célcsoportba tartozó fiatalok sikeres munkaerő-piaci integrációjának érdekében. Tapasztalataikat egy összefoglaló tanulmányban fogják leírni.

Az **Arany János Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény**, mint konzorciumvezető, széleskörű együttműködést alakított ki pályázati programjának megvalósításához, melynek tagjai a Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, a Székesfehérvári Család- és Gyermejkölési Központ, a Kiemelt Figyelmet Igénylő Gyermekekért Egyesület, munkáltatói szerepkörben a Fejér Megyei Szent György Egyetemi Oktató Kórház, a Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata Egyesített Szociális Intézmény, Fojtek Tibor egyéni vállalkozó, SzV-ALBA Kereskedelmi Kft., Boda Gyula egyéni vállalkozó és az Alba Virág Kft. lettek.

Céljuk az enyhe értelmi fogyatékos illetve autizmussal élő szakiskolás tanulók megismertetése különböző szakmákkal, munkalehetőségekkel valós munkakörnyezetben. A programba 14 fő, oktatási intézményből kikerülő, a munkaerőpiacra lépő fiatalok vonnak be. A fiatalok felkészítését már az oktatási intézményben megkezdik, a széleskörű együttműködésnek köszönhetően komplex szakmai háttérrel megtámogatva azt (pszichológus, gyermekvédelmi szakember, jogász), illetve ezzel párhuzamosan a fogadó közeg, vagyis a munkáltatók felkészítését is támogatják.

A projekt során a tanulók külső munkahelyeken próbálhatják ki magukat, így az integrált, valós munkakörnyezetben szert tehetnek a munkavégzés területén nélkülözhetetlen gyakorlati tapasztalatokra, valamint „élőben” megismerkedhetnek különböző szakmákkal. A munkahelyi beilleszkedést munkahelyi mentorok támogatják, akik már az iskolai

környezetben megismerkednek a tanulókkal, így felkészülhetnek többletigényeikre, s a munkatársaikat is fel tudják készíteni fogadásukra. A kísérő mentorpedagógus pedig átmenetet biztosít az intézmény és a munkahely között, személyre szabott megsegítést, támogatást biztosítva.

A pályázat részeként kidolgozásra kerülnek olyan dokumentumminták, melyek a hasonló programot bevezetni szándékozó iskolák számára nyújthatnak segítséget a meglévő intézményi folyamatokba való beillesztéshez.

A **Szimbiózis a Harmonikus Együtt-létért Alapítvány** projektgazdaként partnerséget alakított ki a Miskolci Egyetemmel, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzattal, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatallal és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával azzal a céllal, hogy egy együttműködési platformot hozzanak létre a megyében élő, vagy itt tanuló speciális nevelési igényű, és fogyatékos diákok munkaerőpiaci helyzetének javítása, foglalkoztatottságának növelése érdekében. Céljuk, hogy az iskolából a munka világába történő átlépés témaköréhez kapcsolódó megyei szervezeteket összefogják, s kialakítsanak egy olyan strukturált és dokumentált együttműködési modellt, mely hosszú távon is fenntartható és kiterjeszhető az ország többi területére is. A projekt végére kidolgozásra kerül egy pályaaorientációs játék, melyben a játékosok bejárhatják azt a kacsaringós és néha rögös utat, mely az iskolából a munka világába vezet egyéni és csoportos feladatok megoldása közben. A játék nyilvános bemutatására – tesztelést követően – a programzáró eseményen kerül majd sor.

Ahogy a bevezetőben már szó esett róla, a pályázati program „C, D, E” komponense a már évek óta működő Fogyatékos-ság-barát Munkahely Elismerés, a Segítő Vásárlás és a Jobb Velünk a Világ program működését biztosítja. Ezek az elemek régebb óta ismertek és elismertek a területen dolgozó szakemberek, érintett munkáltatók, illetve a nagyközönség körében is. Bemutatásukkal azt szeretnénk hangsúlyozni, hogy a jó kezdeményezéseket fontos fenntartani és lehetőséget kell biztosítani a folytatásukhoz.

A **Fogyatékos-ság-barát Munkahely Elismerést** az Emberi Erőforrások Minisztériuma, az American Chamber of Commerce in Hungary, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány közösen adja a pályázati feltételeket teljesítő munkáltatóknak. A címmel az elismerést elnyerő munkáltató 2 évre jogosulttá válik a Fogyatékos-ság-barát Munkahely (FBM) logó használatára. A logó használata újabb sikeres pályázat esetén kétféleképpen meghosszabbítható.

A Salva Vita Alapítvány 2010-ben vezette be a Fogyatékos-ság-barát Munkahely elismerést. Céljuk kettős volt: egyrészt elősegíteni, hogy az álláskereső fogyatékos emberek és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók egymásra találjanak. Másrészt annak elérése, hogy a munkáltatók tudatosan, hosszútávon és stratégiai szinten foglalkozzanak a fogyatékos emberek foglalkoztatásának lehetőségeivel. A Fogyatékos-ság-barát Munkahely logó kifejezi, láthatóvá, kommunikálhatóvá teszi a cégek fogyatékos emberek iránti elkötelezettségét.

Jelenleg összesen 70 szervezet rendelkezik FBM elismeréssel. A díj presztízse évről évre nő – köszönhetően részben a Nemzeti Színházban megrendezésre kerülő Gálaestnek, ahol a díjazottak nagy nyilvánosság előtt vehetik át a díjat, valamint a díjátadót kísérő média visszhangnak. 2016 óta arra is lehetőség van a program Facebook oldalán, hogy azon megváltozott munkaképességű munkavállalók, akik úgy gondolják, hogy munkahelyük megérdemelné ezt a kitüntetést, jelöljék munkahelyüket erre a díjra.

A **Segítő Vásárlás** Program 2013 óta támogatja az akkreditált, védett munkahelyeken készült termékek megismertetését, értékesítését a Segítő Vásárlás tanúsító védjegy bevezetésével, kommunikációs és marketing kampányokkal, vásárok és kiállítások szervezésével. A program alapvető célja, hogy vonzó, piacképes, új termékek szülessenek a megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató műhelyekben, felhívva a társadalom figyelmét a fogyatékos emberek értékteremtő munkájára, elősegítve ezzel társadalmi megbecsülésüket. A programban jelenleg 58 védett műhely vesz részt.

2018-ban a program központi eleme a termékfejlesztés, hogy a védjegy egyszerre tanúsítsa a termékek minőségét, a kortársízlésnek megfelelő formavilágot, funkcionalitást és utaljon a termékek eredetére a társadalmi szemléletformálás céljából. Ennek szellemében a megrendezésre kerülő Design Randin védjegyes műhelyek találkozhattak iparművészekkel, tervezőkkel, hogy közösen gondolkodjanak az egyes műhelyek termékportfóliójának fejlesztésén.

A Segítő Vásárlás védjeggyel rendelkező termékek két csoportra oszthatók. Az egyik csoport a műhelyek azon meglévő termékei, melyeket vásárokon, rendezvényeken értékesítenek, a másik csoportba a termékfejlesztés során létrejövő, terméktervezők által megálmodott korszerű, modern kiemelkedő minőséget képviselő termékek tartoznak. Ezen termékek kerülnek be a Segítő Vásárlás webáruház kínálatába is. A webáruház elérhetősége: <http://bolt.segitovasarlas.hu/> A program keretében eladott termékekből származó bevételek a gyártó műhelyeket, ill. magát a Segítő Vásárlás programot támogatják.

A „**Jobb Velünk a Világ!**” szemléletváltásra ösztönző jótékonyági rendezvénysorozat 2008 óta minden évben megrendezi a Nem Adom Fel Alapítvány, mely 2010-től a már hagyományos koncertek mellett érzékenyítő tréningeket is tart munkáltatók, iskolák egyéb érdeklődő közösségek számára. 2014 óta pedig egy nagyszabású gálaesttel zárják a rendezvény sorozatot, mely a Fogyatékos Emberek Világnapjához kapcsolódik és minden évben, így idén is a Nemzeti Színházban kerül megrendezésre.