

FOGLALKOZTATÁS 2018 pályázati program nyertes projektjeinek bemutatása

2. rész

[A 2018 decemberi FSZK Hírlevélben](#) adtunk hírt arról, hogy elindítottunk egy sorozatot, melyben a FOGLALKOZTATÁS 2018 pályázati program nyertes projektjeibe avatjuk be az érdeklődőket.

Jelenlegi összefoglalónkban a „B” komponens nyertes pályázatainak közül azokat mutatjuk be, amelyek a klasszikus munkaerőpiaci szolgáltatásnyújtáshoz kapcsolódó programokat valósítanak meg. Például speciális célcsoportokat céloznak meg szolgáltatásaikkal, hozzájuk igazítva a szolgáltatási folyamatot, kiegészítve azt a célcsoport igényei szerinti speciális elemekkel. Vagy újszerű együttműködések működtetnek erősítve egymás szolgáltatásait és szélesebb körű lehetőségeket biztosítva ezáltal ügyfeleik számára.

A Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete (VGYKE) által kialakított AC-DC Találd meg a helyed! elnevezésű projekt egy klasszikus munkaerőpiaci projekt nulladik lépéseként fogható fel. A szervezet munkatársai munkájuk során azt tapasztalták, hogy bizonyos kompetenciák hiányában magas azon fiatal látássérültek száma, akik friss diplomásként nem a végzettségüknek megfelelő pozíciót töltenek be, hanem jellemzően ennél alacsonyabbat, illetve más jellegűt. Ezért tették pályázatuk középpontjába a 25 évesnél fiatalabb, felsőfokú végzettséggel rendelkező látássérült személyeket, ezen belül is elsősorban az Eötvös Lóránd Tudományegyetemen felsőfokú tanulmányokat folytató hallgatókat, illetve azokat, akik korábban itt tanultak. Őket szeretnék visszasegíteni végzett szakmájukhoz ezzel a több elemből álló programmal.

A programelemek között szerepel a célcsoportba tartozó személyek részére stílustanácsadás biztosítása, álláskeresői klub működtetése, de szerveznek interaktív beszélgetést munkáltatókkal, ahol a résztvevők megtudhatják, hogy manapság a nyílt munkaerőpiacon a diplomán túl milyen készségek, kompetenciák szükségesek egy-egy pozíció betöltéséhez. A projekt része továbbá egy több napos tábor is, ahol a témához kapcsolódó szakemberek tartanak foglalkozásokat és beszélgetéseket. A projekt eseményeiről és eredményeiről videó beszámolók készülnek, melyeket megjelentetnek honlapjukon: <http://www.vgyke.com/ac-dc/>

Az AURA Autistákat Támogató Közhasznú Egyesület autizmus spektrumzavarral élő felnőttek nyílt munkaerőpiaci munkavállalását és tartós munkavégzésének támogatását tűzte ki célul az Autizmus-specifikus Támogatott Foglalkoztatás módszertan adaptált alkalmazásával és népszerűsítésével. Az egyesület szakemberei arra törekednek, hogy az ügyfeleik meglévő képességeire, erősségeire építő egyéni és csoportos fejlesztéseket, a munkavállaláshoz szükséges, hiányzó kompetenciák megszerzését támogassák. Ehhez egyéni és csoportos támogatást, mentorálást biztosítanak az érintett személyek számára, álláskeresői klubot működtetnek. A szolgáltatásukban kiemelt helyen szerepel a munkahelyek feltárása és felkészítése, valamint hangsúlyt helyeznek a munkahely megtartására is, nem engedik el ügyfeleik kezét az elhelyezkedés után sem, folyamatosan biztosítják számukra a támogatást. A pályázat megvalósulásáról és a pályázat keretében tartandó szakmai workshopokról és szülői fórumokról az egyesület honlapján lehet tájékozódni: <http://www.auraegyesulet.hu/>

A **Budapesti Módszertani Szociális Központ és Intézményei** pályázatában megváltozott munkaképességű hajléktalan emberek munkaerőpiaci integrációját elősegítő pszichológiai szolgáltatások bevezetését tűzte ki célul. Ezen belül is az ügyfelek motivációinak, készségeinek és képességeinek fejlesztésére, valamint a hajléktalan ellátásban dolgozó szociális munkások munkaerőpiaci részvétellel, foglalkoztatással összefüggő szakmai ismereteinek bővítésére helyezték a hangsúlyt. A projekt megvalósítását munkapszichológus szakember támogatja, aki segítséget nyújt az ügyfelek esetében a fejlesztési folyamat megalapozásában. Emellett az ügyfelek számára önismereti, kommunikációs és együttműködést fejlesztő tréningeket is szerveznek, valamint egyéni illetve csoportos munka- és pályatanácsadást. A munkatársak számára a munkaerőpiaci beilleszkedéshez és utókövetéshez kapcsolódó képzéssorozatot indítanak, az állásközvetítő iroda munkatársai pedig a projekt keretében üzleti kommunikációs ismereteket sajátíthatnak el. Tapasztalataikat a hajléktalan szállókon működő álláskereső irodák protokolljába kívánják beépíteni.

A **Magyar Paralimpiai Bizottság** projektje a magyar parasportoló társadalom tagjait olyan életpályamodell kialakításában támogatja, mely sportolói karrierjük mellett és azt követően segíti munkaerőpiaci kompetenciáik fejlesztését. Ezt a célt egy, a Bizottság keretein belül működő para karrier iroda elindításával kívánják elérni. A karrieriroda egy olyan biztos hely lehet a parasportolók számára, melynek célja a tudatos önfejlesztés és karriertervezés kultúrájának a meghonosítása, ami támogatja a sportszakmai életút utáni érvényesülést a munkaerőpiacon. Terveik szerint a pályázat ideje alatt kialakított iroda a jövőben folyamatosan üzemel és fogadja majd a sportolókat.

Máltai Gondoskodás Nonprofit Kft. azon magasan képzett, legalább érettségivel és szakképesítéssel rendelkező aktív korú, fogyatékossgal élő, illetve egészségkárosodott emberek munkavállalását szeretné segíteni, akik összetett, magas szakmai tudást igénylő tevékenységeket szeretnének végezni, de ehhez nem rendelkeznek megfelelő álláskeresői, önmenedzselési tapasztalatokkal. Ehhez a világ legnagyobb üzleti közösségi hálózatát, a LinkedIn hívják segítségül, mely számos olyan lehetőséget tartalmaz, amelyet jelenleg nem használnak ki az ügyfelek. Úgy látják, hogy a közösségi hálón az online profil adekvát, a karrier tervhez illeszkedő beállítása jelentősen befolyásolhatja a kívánt állás elnyerését. Ezért a szolgáltatás során álláskereső ügyfelek munkaerőpiaci tanácsadó, HR tanácsadó valamint munka- és szervezetpszichológus mentorálásával alakíthatják ki saját profiljukat, majd a kompetencia profilok elkészítését követően, ennek megfelelően állíthatják össze saját LinkedIn profiljukat. A szervezet munkatársai szerint a profilkészítés elsajátítása – összekapcsolva a hagyományos álláskeresői támogató tevékenységekkel – nagyságrendileg növelheti az elhelyezkedések sikerességét.

A **Kézenfogva Alapítvány, a Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft., az Üllői Civil Érték Egyesület és a Motiváció Alapítvány** hosszú évek óta végez foglalkozási rehabilitációs tevékenységet, munkaerőpiaci szolgáltatást. A szervezetek bár önálló pályázatot nyújtottak be, de együttműködési megállapodást kötöttek annak érdekében, hogy bizonyos szolgáltatási elemeiket úgy valósítsák meg, hogy azok egymást erősítő, kiegészítő szakmai programok és rendezvények legyenek. Pályázataikban a munkaerőpiaci szolgáltatás egyik nagyon hangsúlyos és fontos elemét, az állásbörzét emelték ki, melyet „fordított állásbörzéként” valósítanak meg. Ennek lényege, hogy a hagyományos állásbörzékétől eltérően a munkáltatók keresik fel a foglalkoztatási csoportok szerint asztaloknál

elhelyezkedő munkavállaló-jelölteket. Minden egyes foglalkoztatási csoportnál egy-egy szakember koordinálja az eseményeket. A „fordított állásbörze” szervezéséhez szükséges módszertan átvételét követően, a fenti szervezetek mindegyike rendez állásbörzét a pályázati időszak alatt, melyre ügyfeleiket és munkáltatóikat mindannyian meghívják, így biztosítva széleskörű lehetőséget a két kör számára az egymásra találáshoz. A speciális, fordított állásbörzék Budapesten több helyszínen valósulnak meg a pályázati időszak ideje alatt, a 2019-es helyszínekről és időpontokról a szervezetek honlapján lehet tájékozódni.

A pályázatok által több vidéki térségben is elérhetővé válnak munkaerőpiaci szolgáltatások.

A Sotéria Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. „Tartósan munkában a felépülésért” című projektje keretében, támogatott lakhatásban lakó és családban élő pszichoszociális fogyatékos személyek számára nyújt komplex munkaerőpiaci szolgáltatást Pécsen és környékén. Projektjük célja egy olyan sokszereplős védőháló kialakítása, mely hosszútávon segítheti a felépülést, elhelyezkedést és a munkahelymegtartást, hangsúlyt helyezve a munkáltatók érzékenyítésére és tájékoztatására is.

A pályázó szervezet a program végén tapasztalataik összegzésére egy gyakorlatorientált szakmai anyagot is készít, melyet útmutatónak szán hasonló feladatra vállalkozó szervezetek számára.

A Munkaerőpiacon Maradás Egyesület által megvalósítani kívánt REHABPONT Projekt egy pilot jellegű program, melynek keretében a megváltozott munkaképességű és fogyatékos személyek elhelyezkedését, valamint munkahelymegtartását, illetve az együttműködő munkáltatók informálását, szemléletformálását, támogatását szervezik meg Győr-Moson-Sopron megyében. A fejlesztés célja, hogy a közreműködő foglalkoztatókkal közösen alakítsanak ki egy toborzási és kiválasztási mechanizmust azért, hogy a legmegfelelőbb munkavállalót tudják majd az egyes munkakörökre közvetíteni. Céljuk az is, hogy nem csak az elhelyezkedést megelőzően, de azt követően is folyamatos támogatást biztosítsanak mind a munkavállalók, mind a munkáltatók részére a komplex szolgáltatásaik által. Tapasztalataik összefoglalásaként módszertani anyagot készítenek, melyet a honlapjukon minden érdeklődő számára elérhetővé tesznek.

A SZITI Kulturális és Mentálhigiénés Egyesület által megvalósuló „Sorsfordító” projekt átfogó célja a megváltozott munkaképességű személyek munkaerőpiaci integrációjának elősegítése Csongrád megyében. Az egyesület pályázatában a korábbi gyakorlatát kiegészítő új módszereket és elemeket kíván bevezetni. Így például a megváltozott munkaképességű személyek csoportjába tartozó, saját életükben eredményes emberek bevonását végzi a szolgáltatási folyamatba - előadóként, beszélgető partnerként -, akik személyes példájuk bemutatásával segíthetnek társaiknak. Új projektelemként alkalmazzák a munkavállalók és a munkaadók együttes részvételével szervezett programokat is, mint például közös workshop illetve tréning szervezése a foglalkoztatás témájában. Az „Ön=Érték” Klubjuk a témához kötődő előadásokra, vezetett beszélgetésekre és egyéni konzultációkra is lehetőséget kínál. A projekt további hozadéka az, hogy a megvalósítás elején és végén készített felmérések kiértékelését követően zárótanulmány készül az alkalmazott módszerek tapasztalatairól.