



Fogyatékos Személyek  
Esélyegyenlőségéért  
Közhasznú Nonprofit Kft.

## ÓRAREND

Képzési kód:719056/1

Továbbképzés címe: Változó vezetői szerepek és megújuló kompetenciák az intézményi férőhely kiváltási (IFK) folyamatban:

Minősítés száma: T-05-036/2017

időpont	helyszín	időtartam	tananyagegység neve	oktató
2019.02.06.	OKISZ Irodaház,1146 Budapest, Thököly út 58-60.	9.30 – 10.00	Regisztráció	Felnőttképzési csoport
		10.00 – 11.30 szünet 11.45 – 13.15 ebédszünet 14.00 – 15.30 szünet 15.45 – 17:15 8 tanóra	<b>1. nap: Vezetői önismeret az intézményi férőhely kiváltási folyamat tükrében</b> 1.1 Tanfolyam indítása, a keretek kialakítása 1.2 Kapcsolati szerződés megkötése 1.3 A tapasztalati tanulás modellje, a tanfolyam munkamódszerének megismerése, a fejlődés és fejlesztés elvei az közösségi integráció folyamatában 1.4 A vezető feladata, funkciója, felelőssége az IFK folyamatban 1.5 Személyes vezetői kompetenciák az IFK tükrében	Lévai Márta Kolutáczy Györgyné
2019.02.07.	OKISZ Irodaház,1146 Budapest, Thököly út 58-60.	8.00 – 9.30 szünet 9.45 – 11.15 szünet 11.30 – 13.00 ebédszünet 13.45-14:30 7 tanóra	<b>2. nap: Az intézményi férőhely kiváltás elméleti alapjai</b> 2.1 Az intézményi ellátásról a közösségi szolgáltatások igénybevitelére való áttérés 2.2 A közösségbe integrált, támogatott lakhatáshoz kapcsolódó szolgáltatások fejlesztése, átalakítása: helyzetfeltárás, tervezés, célkitűzések, ellenőrzés, értékelés 2.3 Paradigmaváltás az ellátásokban, változásmenedzsment 2.4 Képzési alkalom zárása, összegzés	Lévai Márta Kolutáczy Györgyné
2019.03.06.	OKISZ Irodaház,1146 Budapest, Thököly út 58-60.	10.00 – 11.30 szünet 11.45 – 13.15 ebédszünet 14.00 – 15.30 szünet 15.45 – 17:15 8 tanóra	<b>3. nap: Szervezeti viselkedés és a személyes vezetés elmélete</b> 3.1 A szervezeti működés elemei az arcultattól a szervezeti kultúráig 3.2 Egyének és a szervezet Kliensek (lakók), munkatársak, vezetők szerepei, kompetenciái, felelősségei, feladatai jelenleg és a férőhely kiváltást követően 3.3 Csoportok és a szervezet 3.4 Személyes vezetés (leadership) elméletek	Lévai Márta Kolutáczy Györgyné

időpont	helyszín	időtartam	tananyagegység neve	oktató
2019.03.07.	OKISZ Irodaház, 1146 Budapest, Thököly út 58-60.	8.00 – 9.30 szünet 9.45 – 11.15 szünet 11.30 – 13.00 ebédszünet 13.45-14:30 7 tanóra	<b>4. nap: A szervezeti működés szereplőinek szükségletei, a szolgáltatást igénylők speciális szükségletei</b> 4.1 A személyközpontú tervezés, támogatás elmélete és gyakorlata, az IFKT tartalma, felmérési eszközrendszere 4.2 Pszichés zavarok jellegzetes tüneti megnyilvánulásai, előfordulási módok, különös tekintettel a nagy pszichiátriai kórképekre a vezetői feladatok szempontjából 4.3 Pszichiátriai és szenvedélybetegek ellátásának speciális hatásai a segítő kapcsolatra, szakemberre, teamre – ezek felismerése, kezelési lehetőségek 4.4 Képzési alkalom zárása, összegzés	Lévai Márta Kolutáczy Györgyné
2019.04.03.	OKISZ Irodaház, 1146 Budapest, Thököly út 58-60.	10.00 – 11.30 szünet 11.45 – 13.15 ebédszünet 14.00 – 15.30 szünet 15.45 – 17:15 8 tanóra	<b>5. nap: Eredményes vezetés, mint hatékony kommunikáció és konfliktuskezelés</b> 5.1 Hatékony szervezeti információmenedzsment 5.2 Indulat-, érzelem- és agressziókezelés kommunikációs eszközei 5.3 Konfliktuskezelés vezetői fókuszából: 5.4 Kommunikációs diszfunkciók kockázatai a szervezet életében	Lévai Márta Kolutáczy Györgyné
2019.04.04.	OKISZ Irodaház, 1146 Budapest, Thököly út 58-60.	8.00 – 9.30 szünet 9.45 – 11.15 szünet 11.30 – 13.00 ebédszünet 13.45-14:30 7 tanóra	<b>6. nap: Az IFK szervezeti átalakítási és paradigmaváltási folyamata, mint változásmenedzsment</b> 6.1 Paradigmaváltás a bánásmód és a munkaszervezés területén 6.2 A változásmenedzsment, mint tudatosan tervezett fejlesztés 6.3. Képzési alkalom zárása, összegzés	Lévai Márta Kolutáczy Györgyné
2019.05.08.	OKISZ Irodaház, 1146 Budapest, Thököly út 58-60.	10.00 – 11.30 szünet 11.45 – 13.15 ebédszünet 14.00 – 15.30 szünet 15.45 – 17:15 8 tanóra	<b>7. nap: Menedzsment: a szervezet felépítése és működtetése, stratégiai menedzsment, humán erőforrás menedzsment az IFK folyamat tükrében</b> 7.1 Az intézmény céljának, funkciójának megfelelő működés kialakítása és fenntartása 7.2 A saját szervezet működésének modellezése. 7.3 A támogatott lakhatás humán stratégiájának elemei és elvei, helyi jellegzetességek számba vétele 7.4 A saját intézmény humán erőforrás tervének elemzése 7.5 A hálózati működés 7.6 A szolgáltatási gyűri és szolgáltatási portfólió fogalma és helyi megvalósításának lehetőségei	Lévai Márta Kolutáczy Györgyné



Fogyatékos Személyek  
Esélyegyenlőségéért  
Közhasznú Nonprofit Kft.

időpont	helyszín	időtartam	tananyagegység neve	oktató
2019.05.09.	OKISZ Irodaház, 1146 Budapest, Thököly út 58-60.	8.00 – 9.30 szünet 9.45 – 11.15 szünet 11.30 – 13.00 ebédszünet 13.45-14:30 7 tanóra	<b>8. nap: A támogatott lakhatás, mint közösségi ellátás; speciális vezetői feladatok</b> 8.1 A környezettel és a közösséggel való kapcsolatfelvétel eszközei 8.2 A közösségi szolgáltatás hálózatának kiépítése és a források feltárása, bevonása 8.3 A saját vezetői szerep, személyes változások, tanulás, fejlődés értékelése A képzés zárása, értékelése, elégedettségmérés	Lévai Márta Kolutáczy Györgyné